

In data 20.12.2021 alle ore 15:40 sono presenti per la stipula del seguente contratto collettivo decentrato integrativo – personale non dirigente:

F	PER LA DELEGAZIONE	TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
Presidente	Elisa Conforto	Segretario Generale
Componente	Peloso Elisabetta	Responsabile Area Economico e Finanziaria

La delegazione di parte pubblica è stata nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 26/10/2021.

PER LA	DELEGAZIONE TRATTANTE	DI PARTE SINDACALE
R.S.U. aziendali	CISL	Ugola Laura
the state and	CGIL	Antonella Volpato
00.SS. Territoriali	CISL	Olivato Maurizio
OO.33. Territoriali	CGIL	De Pasquale Antonio

Premesso che:

- con delibera n. 114 del 26/10/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, sono state fornite le seguenti direttive per la contrattazione decentrata ed in particolare:
 - a) di dare avvio secondo le modalità indicate nel predetto CCDI alle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2021, destinando, a tal fine un importo di euro 4.000,00;
 - b) di destinare l'importo massimo di euro 14.000,00 al fine di riconoscere gli istituti premiali previsti dal CCDI 2019/2021 con riguardo all'indennità per specifiche responsabilità, indennità condizioni di lavoro, indennità ex art. 70 quinquies Contratto Funzioni Locali (ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale);
 - di destinare il 30% delle risorse di parte variabile alla performance individuale e la restante (70%) alla performance organizzativa, le quali saranno riconosciute secondo i criteri e le modalità stabilite nel CCDI 2019/2021, previo riconoscimento della differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 69 del CCNL Funzioni Locali e dell'art. 8 del CCDI;
- con la predetta delibera di Giunta Comunale n. 114/2021 è stato incrementato il fondo ex art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018 nel limite dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza;
- sempre con medesima delibera sono state altresì approvate le proposte di progetti di miglioramento presentate dai Responsabili di Area ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018, che integrano il piano della performance e disposto di integrare la parte variabile del fondo con Euro 12.000,00 da destinare al conseguimento dei medesimi;
- con delibera di Giunta Comunale n. 28 del 18/03/2021 è stato approvato il PEG/Piano della Performance, successivamente integrato con i progetti di cui al punto precedente;





Z

7



pag. 1





- con determinazione del Responsabile dell'area economico finanziaria n. 77 del 15/11/2021 si è provveduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2021, sul quale si è espresso con parere favorevole il Revisore dei Conti rag. Ivana Simionato come da verbale del 08/11/2021, prot. n. 19321/2021;

Tutto ciò premesso e considerato le Parti come sopra rappresentate approvano la seguente intesa:

ART. 1 - Destinazione delle risorse annualità 2021.

Le Parti come sopra rappresentate prendono atto che il fondo approvato con determinazione del Responsabile dell'area economico finanziaria n. 77 del 15/11/2021 è così costituito:

	Importo
Parte stabile soggetta a limite	Euro 93.001,27
Parte stabile non soggetta a limite	Euro 9.508,02
Parte variabile soggetta a limite	Euro 18.165,35
Parte variabile non soggetta a limite	Euro 40.751,72
2 2 2	Di cui:
	d) euro 30.000 incentivi per
	funzioni tecniche
	e) euro 6.807,48 risparmi
	straordinario
	f) euro 3.000,00 compensi ISTAT
*	g) euro 944,24: somme non
	utilizzate nell'anno precedente
	5 2 5 2 7
Art. 23, c. 2, d.lgs. n. 75/201: Decurtazione	Euro – 2.532,71
annuale rispetto al tetto complessivo del salario	
accessorio dell'anno 2016	(1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)
Totale	Euro 158.893,65

Pertanto, le Parti prendono atto che le risorse disponibili per la contrattazione sono pari ad euro 99.170,32, quali risorse al netto delle destinazioni già stabilite dalla legge e nello specifico:

- ➤ Euro 50.014,87 quale fondo per le progressioni storiche;
- Euro 9.708,46 quale indennità di comparto a carico del fondo.

La predetta somma di euro 99.170,32 deve essere, altresì, decurtata delle seguenti somme già destinate:

- Euro 30.000,00 per incentivi funzioni tecniche ex art. 113 d.lgs. n. 50/2016;
- ➤ Euro 12.000,00 per progetti obiettivo ex art. 68, c. 2, lett. b) CCNL 21.05.2018, approvati con delibera di Giunta Comunale n. 114/2021;
- > Euro 3.000,00 compensi ISTAT.





Conseguentemente, le Parti prendono atto che la parte disponibile da destinare è pari ad euro 54.170,32.

Le Parti, quindi, concordano di fissare, per l'annualità 2021, nelle seguenti misure le indennità di cui all' art. 13 del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 27.12.2019:

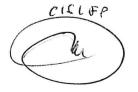
- > Indennità di rischio: la quota giornaliera è confermata in euro 2,50;
- > Indennità di disagio:
 - per orario di lavoro settimanale articolato su 6 giorni lavorativi Euro 2,50 giornalieri;
 - per orario di lavoro articolato su un numero di giorni inferiori a 5 o su un parttime l'importo giornaliero di Euro 2,50 sarà rideterminato in proporzione.
 - prestazione richiesta e resa dai dipendenti per l'espletamento di servizi urgenti al di fuori dell'orario di servizio. Per i casi rientranti in tale fattispecie viene riconosciuta un'indennità pari ad Euro 10,00 giornalieri;
 - Con riferimento a quest'ultima fattispecie, le parti chiariscono che si tratta di prestazioni caratterizzate da una disponibilità oltre il normale orario di lavoro di servizio per sopperire ad improvvise esigenze sul territorio comunale.
- Indennità di maneggio valori: si individuano le seguenti fasce di valore che sono trattate dagli agenti contabili, con i relativi importi:

Fasce valori mensili di cassa maneggiati	Importo indennità giornaliera
Importi fino ad € 1.500,00	€ 1,00
Importi > € 1.500,00 e fino a € 3.000,00	€ 1,80
Importi oltre € 3.000,00	€ 2,50

Successivamente, le Parti concordano le seguenti destinazioni per l'annualità 2021 delle risorse economiche decentrate:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità per particolari condizioni di lavoro (rischio, disagio e maneggio valori)	Euro 3.100,00
Indennità per specifiche responsabilità	Euro 10.500,00
Progressioni orizzontali annualità 2021	Euro 4.000,00
Performance individuale (da risorse stabili e varabili residue)	Euro 23.384,36
Maggiorazione premio individuale	Euro 1.000,00
Performance organizzativa	Euro 12.185,96
Totale parziale	Euro 54.170,32
Performance individuale (progetti obiettivo - art. 67, comma	
2, lett. b)	Euro 12.000,00
Totale generale	Euro 66.170,32

Nella considerazione che alcune indennità sono legate alla presenza, nello specifico le indennità per particolari condizioni di lavoro e che, pertanto, le medesime potranno essere















definite con precisione solo a fine anno, le parti concordano che le eventuali economie derivanti dal conteggio a consuntivo confluiranno nella quota di performance organizzativa.

Le Parti danno atto che le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza al 1 gennaio del 2021 ed avverranno secondo le modalità e i criteri previsti dall'art. 9 del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 27/12/2019.

Le parti infine concordano che, nelle more dell'approvazione del nuovo CCNL, per l'accesso alle progressioni orizzontali nell'anno 2022 verrà ridotto a ventiquattro mesi la permanenza nella posizione economica in godimento quale requisito minimo per la partecipazione alla selezione, al fine di favorire la selezione ad un più ampio contingente di personale per aumentare i potenziali fruitori della riqualificazione economica annualmente prevista.

Al termine della delegazione le parti procedono quindi a sottoscrivere il presente contratto integrativo decentrato di parte economica per l'anno 2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte Pubblica	
-----------------------	--

Presidente	Conforto Elisa	Mac	W	7
Componente	Peloso Elisabetta	Widnes		Delass

Per la parte sindacale

R.S.U. Aziendali	Ugola Laura Joung Upolo
" " " " " " " " " " " " " " " " " " " "	Antonella Volpato atque la Volpado.
OO.SS. territoriali	Olivato Maurizio
OO.55. territoriali	De Pasquale Antonio de Posph Subero