

# COMUNE DI COLOGNOLA AI COLLI

Provincia di Verona

COPIA

N. 150 Reg. Delib.

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **PERSONALE: integrazione P.E.G. - Piano degli obiettivi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 13/06/2019 con progetti obiettivo, ai sensi art. 67, comma 5, lett b) del CCNL 21/05/2018.-**

L'anno **duemiladiciannove** addì **tre** del mese di **dicembre** alle ore 09:30 nella residenza municipale, previa osservanza delle formalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale.-

Eseguito l'appello risultano:

CARCERERI DE PRATI CLAUDIO	P
PIUBELLO GIOVANNA	P
NOGARA ANDREA	P
DUGATTO DAVIDE	P
BONAMINI MICHELA	A

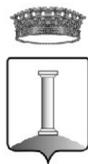
Partecipa all'adunanza il SEGRETARIO GENERALE VENTURI STEFANO, che cura la verbalizzazione avvalendosi della collaborazione del personale degli uffici.-

La sig.ra CARCERERI DE PRATI CLAUDIO, nella sua veste di Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.-

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE  
f.to CLAUDIO CARCERERI DE PRATI

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to STEFANO VENTURI



Oggetto: *PERSONALE: integrazione P.E.G. - Piano degli obiettivi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 13/06/2019 con progetti obiettivo, ai sensi art. 67, comma 5, lett b) del CCNL 21/05/2018.-*

\* \* \* \* \*

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Dato atto che l’art. 10, comma 1, lett. a) del citato decreto n. 150 dispone l’adozione, da parte delle pubbliche amministrazioni, di “*un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori*”;

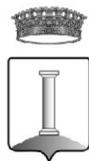
Dato atto che il Piano dettagliato degli obiettivi, di cui all’art. 108, comma 1, del TUEL ed il Piano della performance, di cui all’art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione, secondo quanto disposto dall’art. 169, comma 3bis, del D. Lgs. n. 267/2000;

Richiamata quindi la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 13/06/2019, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021, comprendente il Piano dettagliato degli obiettivi ed il Piano della performance;

Dato atto che con il nuovo C.C.N.L. sottoscritto in data 22.05.2018, l’art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999 (c.d. “progetti obiettivi”) risulta disapplicato ed in sua vece, è stato introdotto l’art. 67, comma 5 lett. b), secondo il quale alla componente variabile del fondo possono essere destinate risorse per il “conseguimento di obiettivi dell’ente, anche di mantenimento definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale”;

Evidenziato che con precedente deliberazione di Giunta comunale n. 143 del 22/11/2019, che ha dettato le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata, è stato stabilito di integrare la componente variabile del fondo con ulteriori risorse per € 11.400,00=, ai sensi del sopra citato art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21/05/2018, per progetti obiettivo di miglioramento/sviluppo di alcuni servizi;

Ritenuto che, trattandosi di risorse economiche aggiuntive rispetto alla quota del fondo di cui all’art. 67 comma 2 del C.C.N.L. 22/05/2018 destinato alla produttività, ma finalizzate a specifici obiettivi di una sola o più Aree e quindi esclusivamente al relativo personale, detta previsione non sia incompatibile con una “evidenziazione a parte”, nell’ambito degli obiettivi d’Area ai quali è collegata la performance organizzativa ed individuale, e purché idonea regolamentazione ne sia data anche nell’ambito della contrattazione integrativa per il riparto delle relative risorse tra il personale non titolare di Posizione Organizzativa che vi ha partecipato;



Valutato quindi, che, fermo restando il concorso del “progetto obiettivo” alla determinazione della performance organizzativa di ciascun settore e l'utilizzo dell'unica scheda di valutazione della performance del personale dipendente anche per il riparto delle specifiche risorse con lo stesso assegnate, l'assetto regolamentare e contrattuale attuale sia compatibile con una puntuale definizione da parte del referente progettuale (titolare di P.O.) dei dipendenti effettivamente coinvolti in ciascun progetto e dei relativi contributi individuali rispetto al grado di realizzazione complessiva del medesimo (quale “performance individuale”), purché validati a consuntivo dal Nucleo di Valutazione;

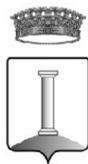
Esaminati quindi i seguenti progetti di miglioramento / potenziamento dei servizi, pervenuti dai rispettivi Settori, che si allegano al presente atto rispettivamente nei seguenti documenti, sinteticamente descritti:

Allegato	Settore	Prot. n./data	Descrizione sintetica progetti
Allegato B)	Economico Finanziario	prot. n. 18439 del 28/10/2019	Prog. 1 - sistemazione cassetto previdenziale dipendenti Prog. 2 - Verifica e monitoraggio spese utenze comunali
Allegato C)	Edilizia Pubblica	prot. n. 18477 e 18478 del 28/10/2019	Prog. 1 - censimento e catalogazione proprietà comunali al catasto terreni e fabbricati Prog. 2 - gestione emergenze
Allegato D)	Edilizia Privata	prot. n. 18559 del 29/10/2019	Redazione variante 1 PATI. Variante 14 PI, redazioni verifiche interesse monumenti storici, sportello nubifragio
Allegato E)	Demografici	prot. n. 18913 del 05/11/2019	Conclusione subentro ANPR
Allegato F)	Fiscalità Locale e Tributi	prot. n. 19010 del 07/11/2019	Aggiornamento completo banca dati tributaria TARI
Allegato G)	Affari Generali	prot. n. 21103 del 29/11/2019	Prog. 1 - servizio doposcuola e attestazioni pagamenti mensa Prog. 2 - biblioteca ed eventi correlati Prog. 3 - Eventi culturali e cerimoniale

Ritenuto quindi le proposte meritevoli di accoglimento e quindi necessario integrare il PEG - Piano degli Obiettivi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 65/2019, come previsto dall'art. 67, comma 5 lett. b), del CCNL 21/05/2018, con i sopra elencati progetti proposti dai rispettivi Responsabili di Settore dell'Ente;

Ritenuto inoltre suddividere il budget di € 11.400,00=, stanziato per tale finalità, tenendo anche conto del numero di personale coinvolto nei progetti e afferente a ciascun settore, indicato nei rispettivi progetti, nelle quote di seguito indicate:

SETTORE	PERSONALE COINVOLTO / PESO ASSEGNATO (unità)	IMPORTO ASSEGNATO
Servizi Demografici	4	2.171,43



Fiscalità Locale	1	542,86
Edilizia Privata	3,5	1.900,00
Affari Generali	3	1.628,57
Economico Finanziario	2	1.085,71
Edilizia Pubblica	7	4.071,43
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>11.400,00</b>

Ravvisata la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di confermare ai Responsabile di Settore gli obiettivi e progetti assegnati;

Dato atto che i pareri sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge, secondo quanto previsto dagli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 ed allegati alla presente deliberazione;

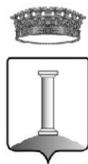
Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

#### **DELIBERA**

1) Per le motivazioni espresse in premessa, di approvare le proposte di progetto-obiettivo, di cui ai sotto elencati allegati e di integrare pertanto con le medesime proposte il Piano degli obiettivi, parte integrante del Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 13/06/2019, e Allegato A):

Allegato	Settore	Prot. n./data	Descrizione sintetica progetti
Allegato B)	Economico Finanziario	prot. n. 18439 del 28/10/2019	Prog. 1 - sistemazione cassetto previdenziale dipendenti Prog. 2 - Verifica e monitoraggio spese utenze comunali
Allegato C)	Edilizia Pubblica	prot. n. 18477 e 18478 del 28/10/2019	Prog. 1 - censimento e catalogazione proprietà comunali al catasto terreni e fabbricati Prog. 2 - gestione emergenze
Allegato D)	Edilizia Privata	prot. n. 18559 del 29/10/2019	Redazione variante 1 PATI. Variante 14 PI, redazioni verifiche interesse monumenti storici, sportello nubifragio
Allegato E)	Demografici	prot. n. 18913 del 05/11/2019	Conclusione subentro ANPR
Allegato F)	Fiscalità Locale e Tributi	prot. n. 19010 del 07/11/2019	Aggiornamento completo banca dati tributaria TARI
Allegato G)	Affari Generali	prot. n. 21103 del 29/11/2019	Prog. 1 - servizio doposcuola e attestazioni pagamenti mensa Prog. 2 - biblioteca ed eventi correlati Prog. 3 - Eventi culturali e cerimoniale

2) Di suddividere il budget di € 11.400,00=, stanziato con precedente deliberazione n.



143 del 22/11/2019 per tale finalità, tenendo anche conto del numero di personale coinvolto nei progetti e afferente a ciascun settore, nelle quote di seguito indicate:

SETTORE	PERSONALE COINVOLTO / PESO ASSEGNATO (unità)	IMPORTO ASSEGNATO
Servizi Demografici	4	2.171,43
Fiscalità Locale	1	542,86
Edilizia Privata	3,5	1.900,00
Affari Generali	3	1.628,57
Economico Finanziario	2	1.085,71
Edilizia Pubblica	7	4.071,43
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>11.400,00</b>

- 3) di dare atto che, fermo restando il concorso del “progetto obiettivo” alla determinazione della performance organizzativa di ciascun settore e l’utilizzo dell’unica scheda di valutazione della performance del personale dipendente anche per il riparto delle specifiche risorse con lo stesso assegnate, l’assetto regolamentare e contrattuale attuale è compatibile con una puntuale definizione da parte del referente progettuale (titolare di P.O.) dei dipendenti effettivamente coinvolti in ciascun progetto e dei relativi contributi individuali rispetto al grado di realizzazione complessiva del medesimo (quale “performance individuale”), purché validati a consuntivo dal Nucleo di Valutazione;
- 4) di comunicare il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione incaricato della misurazione e valutazione della performance dei dipendenti di questo Ente.-

\* \* \* \* \*

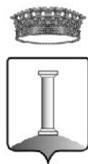
Successivamente,

#### LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

#### D E L I B E R A

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.-



## PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

ex artt. 49 e 147 bis D.Lgs. n. 267/2000

OGGETTO: **PERSONALE: integrazione P.E.G. - Piano degli obiettivi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 13/06/2019 con progetti obiettivo, ai sensi art. 67, comma 5, lett b) del CCNL 21/05/2018.-**

### Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del D.Lgs. n. 267/2000

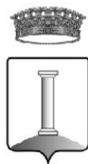
Sulla proposta di deliberazione sopra citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.-

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 02-12-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PELOSO ELISABETTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del D.Lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



## PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

ex artt. 49 e 147 bis D.Lgs. n. 267/2000

OGGETTO: **PERSONALE: integrazione P.E.G. - Piano degli obiettivi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 13/06/2019 con progetti obiettivo, ai sensi art. 67, comma 5, lett b) del CCNL 21/05/2018.-**

### Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del D.Lgs. n. 267/2000

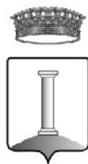
Sulla proposta di deliberazione sopra citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità contabile.-

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 02-12-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PELOSO ELISABETTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del D.Lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 150 del 03-12-2019

OGGETTO: **PERSONALE: integrazione P.E.G. - Piano degli obiettivi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 13/06/2019 con progetti obiettivo, ai sensi art. 67, comma 5, lett b) del CCNL 21/05/2018.-**

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

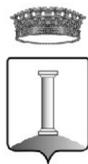
Si certifica che copia del presente atto è conforme all'originale e pubblicata all'albo pretorio on-line del Comune dal 24-12-2019 al 08-01-2020 con numero di registrazione 1319.-

Dalla Sede Comunale li 24-12-2019

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

*nominativo indicato nel certificato di firma digitale*

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate



## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 150 del 03-12-2019

OGGETTO: **PERSONALE:** integrazione P.E.G. - Piano degli obiettivi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 13/06/2019 con progetti obiettivo, ai sensi art. 67, comma 5, lett b) del CCNL 21/05/2018.-

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 03-01-2020 dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.-

Dalla Sede Comunale li 03-01-2020

IL RESPONSABILE DELL'ESECUTIVITÀ

*nominativo indicato nel certificato di firma digitale*

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate