

<b>Scheda di valutazione delle prestazioni professionali dei Responsabili di Settore</b>			
Settore	Cognome	Nome	Categoria
<b>Performance organizzativa</b>			
<b>A</b>	Valutazione risultati gestionali e grado di conseguimento degli obiettivi del P.E.G. (secondo la relazione sulla performance validata dal Nucleo di valutazione)		/ 50
<b>Totale valutazione di Settore:</b>			<b>/ 50</b>
<b>Performance individuale</b>			
<b>B1</b>	<b>Competenza e preparazione professionale</b> Bagaglio di conoscenze teoriche, tecniche e pratiche necessarie al ruolo ricoperto, nonché motivazione al miglioramento del livello di professionalità.		/ 10
<b>B2</b>	<b>Comportamento organizzativo</b> capacità di fare gruppo, di essere riconosciuto come leader, attitudine alla risoluzione dei problemi, capacità di proporre soluzioni innovative, di motivare e valutare i propri collaboratori (anche con giudizi differenziati), creando tra gli stessi un clima organizzativo costruttivo.		/ 10
<b>B3</b>	<b>Autonomia operativa</b> Capacità di analizzare e risolvere i problemi relativi al proprio ruolo in modo autonomo, assumendo decisioni e responsabilità relative, nell'ambito dell'incarico ricevuto e delle norme in vigore.		/ 10
<b>B4</b>	<b>Disponibilità</b> Consapevolezza delle esigenze particolari e generali dell'Ente, anche se impreviste; predisposizione a soddisfarle secondo le proprie capacità professionali.		/ 10
<b>B6</b>	<b>Rapporti con gli Amministratori e con il pubblico:</b> capacità di interloquire in modo positivo e propositivo con gli Amministratori e il cittadino		/ 10
<b>Totale valutazione personale:</b>			<b>/ 50</b>
<b>Totale valutazione complessiva:</b>			<b>/ 100</b>
Ai fini dell'attribuzione dei premi annuali sui risultati della performance si adottano i seguenti parametri, rapportati alla retribuzione di posizione attribuita: fino a punti 59: 0%; da punti 60 a punti 69: 10%; da punti 70 a punti 79: 15%; da punti 80 a punti 89: 20%; da punti 90 a punti 94: 22%; da punti 95: 25%. Per il personale in convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004, si adottano i seguenti parametri: fino a punti 59: 0%; da punti 60 a punti 69: 12%; da punti 70 a punti 79: 18%; da punti 80 a punti 89: 24%; da punti 90 a punti 94: 27%; da punti 95: 30%.			
<b>Eventuali osservazioni conclusive</b>			
Il Nucleo di Valutazione (proponente)		il Sindaco/Presidente	
Data,		il valutato (data e firma)	