

COMUNE DI COLOGNOLA AI COLLI

Provincia di Verona

COPIA

N.ro 66 Reg. Area ECONOMICO FINANZIARIA

OGGETTO: PERSONALE: selezione per la progressioni economiche orizzontali anno 2020 (art. 16 CCNL 21/05/2018 e art. 9 CCDI 2019/2021) - approvazione graduatoria.-

DETERMINAZIONE

Assunta il giorno **ventinove** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventi**

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale, normativo 2019/2021, sottoscritto il 27/12/2019;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 22/10/2020 con la quale sono stati forniti gli indirizzi per la contrattazione decentrata, tra i quali quello di procedere con nuove progressioni orizzontali nell'anno 2020, stanziando a tal fine la somma di Euro 5.000,00;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 128 del 15/12/2020 con la quale si è autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo decentrato economico 2020;
- Il contratto decentrato integrativo parte economica relativo all'annualità 2020 sottoscritto tra la parte datoriale e la parte sindacale in data 21/12/2020, nel quale è previsto di destinare euro 5.000,00 alle progressioni economiche orizzontali;

Ritenuto, pertanto, di procedere con la determinazione delle progressioni orizzontali economiche per l'anno 2020;

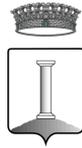
Richiamato a tal fine l'art. 9 del CCDI normativo 2019/2021, il quale definisce i criteri per il riconoscimento di progressione economica orizzontale nel rispetto di quanto disposto dall'art. 16 del CCNL del 21.5.2018, nello specifico:

- comma 2: *la progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata degli aventi diritto, determinati tenendo conto degli effetti applicativi della disciplina del comma 3, non superiore al 50%;*
- comma 3: *ai fini della progressione economica orizzontale il lavoratore deve avere il requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento così come indicato nella tabella seguente:*

Posizione economica	Permanenza nella posizione economica
Categorie B, ex B3, C	36 mesi
Categorie D	48 mesi

Per il personale che ha avuto il riconoscimento della progressione economica orizzontale nella vigenza del presente CCNL l'anzianità di cui alla precedente tabella è integrata di ulteriori 12 mesi.

- comma 4: *l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale nella categoria deve prevedere il seguente percorso applicativo:*



in sede di contrattazione decentrata, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di limiti al trattamento complessivo dei dipendenti pubblici e contenimento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, sono quantificate le risorse annuali da destinare alle progressioni economiche nella categoria. Il finanziamento delle progressioni orizzontali deve essere realizzato esclusivamente attraverso la parte stabile del fondo per le risorse decentrate. Si precisa che le risorse utilizzate si consolidano e si considerano, quindi, già conteggiate (per gli anni successivi) nel budget a disposizione.

- comma 5: *La valutazione avverrà da parte del Responsabile dell'Ufficio Personale attribuendo agli aventi diritto un punteggio determinato secondo i seguenti fattori:*

FATTORI	Peso percentuale da assegnare al punteggio
Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello dell'attribuzione della progressione. Il punteggio medio risultante verrà riponderato secondo il peso percentuale di 70	70%
Anzianità nella posizione economica rivestita nell'ambito della categoria contrattuale di appartenenza (2 punti per ogni anno eccedente il periodo minimo di permanenza previsto dalla tabella di cui al comma 3). Il punteggio acquisito verrà riponderato secondo il peso percentuale di 30.	30%

Visto quindi il Verbale del 29/12/2020 sottoscritto dal vice Responsabile dell'Area Economico finanziaria in qualità di vice Responsabile del Personale, allegato sub A) al presente provvedimento, con il quale è stata determinata la graduatoria unica relativa al procedimento di selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, categorie A, B e C, stilata secondo le modalità fissate nel CCDI innanzi citato;

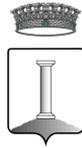
Vista la propria competenza ai sensi dell'art. 13 del Regolamento ordinamento degli uffici e servizi – Ciclo della performance – Sistema di misurazione;

Visto il decreto sindacale n. 18 del 08/07/2020 con il quale, tra l'altro, è stato conferito l'incarico di vice Responsabile dell'Area Economico-finanziaria fino al 31/12/2020;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 16/01/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione di cui alla deliberazione consiliare n. 40 del 23/12/2019;

DETERMINA

- 1) per quanto in premessa esposto, di approvare il verbale redatto in data odierna dal sottoscritto Responsabile, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, riportante la graduatoria unica del procedimento di selezione afferente le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente del Comune di Colognola ai Colli per l'anno 2020;
- 2) di dare atto che il procedimento di selezione è avvenuto sulla base delle valutazioni del triennio 2017/2018/2019 secondo i principi di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018 del personale del Comparto Regioni Enti locali ed i criteri definiti nel CCDI all'art. 9, sottoscritto in via definitiva in data 27/12/2019, e le relative risultanze da cui risulta quanto



segue:

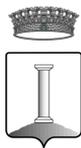
NOMINATIVO	PROGRESSIONE ECONOMICA		
	PUNTEGGIO	DA	A
P.E.	70,02	D2	D3
E.L.	69,05	C5	C6
T.A.M.	68,72	C5	C6
B.M.	67,20	B7	B8

- 3) di dare atto che le progressioni sopra evidenziate comportano un costo complessivo pari ad € 4.273,80= per il 2020 e quindi rispetta il budget di Euro 5.000,00 assegnato a tal fine;
- 4) di dare inoltre atto che le progressioni economiche non superano il 50% dei potenziali aventi diritto;
- 5) di stabilire, infine, come disposto dal CCDI economico 2020 sottoscritto, che le progressioni orizzontali avranno decorrenza economica dal 01/01/2020;
- 6) di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio dell'ente e sulla sezione Amministrazione Trasparente, nel rispetto delle norme sulla privacy di cui al Regolamento (UE) 2016/679, provvedendo a dare relativo avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna o con altra idonea modalità;
- 7) di dare atto che il verbale approvato con la presente determinazione rimane agli atti nel fascicolo della medesima, ma non viene pubblicato nel rispetto delle norme sulla privacy di cui al Regolamento (UE) 2016/679 già citato;
- 8) di dare atto che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, le risorse rimaste disponibili, dopo il pagamento degli istituti contrattuali disciplinati dallo stesso Contratto, sono totalmente destinate a premiare la produttività organizzativa;
- 9) di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo con la pubblicazione all'Albo Pretorio.

Dalla Sede Comunale, lì 29-12-2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO FINANZIARIA
MONESI DANIELE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate. Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



CERTIFICATO COPERTURA FINANZIARIA ED ESECUTIVITÀ

ex artt. 153 e 147 bis D.Lgs. n. 267/2000

N.ro 66 Reg. Settore ECONOMICO FINANZIARIA

OGGETTO: PERSONALE: selezione per la progressioni economiche orizzontali anno 2020 (art. 16 CCNL 21/05/2018 e art. 9 CCDI 2019/2021) - approvazione graduatoria.-

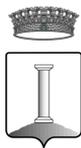
VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con parere Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147 bis D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 30-12-2020.-

*per la motivazione indicata con nota:

**IL RESPONSABILE
MONESI DANIELE**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del D.Lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



DETERMINAZIONE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIA

n. 66 del 29-12-2020

OGGETTO: **PERSONALE: selezione per la progressioni economiche orizzontali anno 2020 (art. 16 CCNL 21/05/2018 e art. 9 CCDI 2019/2021) - approvazione graduatoria.-**

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del Comune per la prescritta pubblicazione dal 30-12-2020 fino al 14-01-2021 con numero di registrazione 973.-

Dalla Sede Comunale 30-12-2020

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

nominativo indicato nel certificato di firma digitale

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate