

# COMUNE DI COLOGNOLA AI COLLI

Provincia di Verona

COPIA

N. 150 Reg. Delib.

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **PERSONALE: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico 2021**

L'anno **duemilaventuno** addì **venti** del mese di **dicembre** alle ore 13:45 nella residenza municipale, previa osservanza delle formalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale.-

Eseguito l'appello risultano:

PIUBELLO GIOVANNA	P
NOGARA ANDREA	P
BONAMINI MICHELA	P
PIUBELLO SALLY	A
MARTELLETTO ENRICO	P

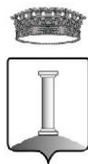
Partecipa all'adunanza il SEGRETARIO GENERALE CONFORTO ELISA, che cura la verbalizzazione avvalendosi della collaborazione del personale degli uffici.-

La sig.ra PIUBELLO GIOVANNA, nella sua veste di Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.-

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE  
f.to GIOVANNA PIUBELLO

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to ELISA CONFORTO



Oggetto: *PERSONALE: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico 2021*

\*\*\*\*\*

## **LA GIUNTA COMUNALE**

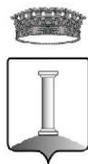
Premesso che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018;
- l'accordo interviene sulle relazioni sindacali e su molti aspetti normativi, superando numerose disposizioni, introducendo nuovi istituti, ed operando una revisione del codice disciplinare dei dipendenti pubblici nonché del sistema di classificazione dei dipendenti;
- il nuovo CCNL definisce le materie oggetto di contrattazione, quelle oggetto di confronto, ruoli e tempi della contrattazione;
- in data 27/12/2019 è stato sottoscritto il contratto integrativo decentrato 2019/2021 di parte normativa per il Comune di Colognola ai Colli;

Preso atto quindi che è necessario approvare il contratto integrativo decentrato di parte economica per il 2021;

Evidenziato quindi che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 114 del 26/10/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, sono state fornite le seguenti direttive per la contrattazione decentrata ed in particolare:
  - di dare avvio secondo le modalità indicate nel predetto CCDI alle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2021, destinando a tal fine un importo di euro 4.000,00;
  - di destinare l'importo massimo di euro 14.000,00 al fine di riconoscere gli istituti premiali previsti dal CCDI 2019/2021 con riguardo all'indennità per specifiche responsabilità, indennità condizioni di lavoro, indennità ex art. 70 quinquies Contratto Funzioni Locali (ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale);
  - di destinare almeno il 30% delle risorse di parte variabile alla performance individuale e la restante alla performance organizzativa, le quali saranno riconosciute secondo i criteri e le modalità stabilite nel CCDI 2019/2021, previo riconoscimento della differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 69 del CCNL Funzioni Locali e dell'art. 8 del CCDI;



- con la predetta delibera di Giunta Comunale n. 114/2021 è stato altresì:
  - incrementato il fondo ex art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018 nel limite dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza, nonché sono stati approvati i progetti obiettivo ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21/05/2018;
  - definite risorse pari ad € 12.000,00 da destinare alla componente variabile del fondo, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018;
- con delibera di Giunta Comunale n. 28 del 18/03/2021 è stato approvato il PEG/Piano della Performance, successivamente aggiornato con delibera di Giunta comunale n. 114 del 26/10/2021;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Economico-finanziaria n. 77 del 15/11/2021 si è provveduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2021, sul quale si è espresso con parere favorevole il Revisore dei Conti come da verbale del 08/11/2021, acquisito al protocollo comunale in data 15/11/2021 al n. 19321;

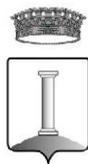
Dato atto che in data 30/11/2021 si è tenuta la seduta di delegazione trattante durante la quale è stata definita la destinazione delle risorse oggetto di contrattazione per l'annualità 2021;

Visto quindi il verbale di delegazione del 30/11/2021, allegato sub A) al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale;

Vista inoltre la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del Responsabile dell'Area Economico-finanziaria, resa ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, e redatta conformemente a quanto stabilito nella Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012, prot. n. 21887/2021, allegata sub B) al presente provvedimento;

Dato atto che i suddetti documenti sono stati trasmessi all'organo di revisione economico-finanziaria per il prescritto parere sulla compatibilità dei costi, ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21.05.2018;

Preso atto che il Revisore dei Conti si è espresso favorevolmente con proprio verbale allegato sub C) al presente atto;



Ravvisata la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di procedere alla sottoscrizione definitiva delle ipotesi contrattuali e dar corso agli istituti ivi previsti;

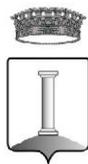
Dato atto che i pareri sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge, secondo quanto previsto dagli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 ed allegati alla presente deliberazione;

### **PROPONE**

per quanto in premessa esposto e qui integralmente richiamato,

- 1) di autorizzare, in conformità a quanto previsto dall'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. 21/05/2018 del personale Comparto Regioni e Autonomie Locali, la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico 2021 del personale dipendente del Comune di Colognola ai Colli, come da ipotesi definita nel verbale allegato sub A) al presente provvedimento;
- 2) di prendere atto della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a firma del Responsabile dell'Area Economico-finanziaria, allegata sub B) al presente provvedimento;
- 3) di dare atto che sulla presente ipotesi si è espresso favorevolmente il Revisore dei Conti, con proprio verbale allegato sub C) al presente provvedimento;
- 4) di trasmettere all'ARAN entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, ai sensi dell'art. 8 comma 8 del CCNL, i testi contrattuali con le specifiche delle modalità di copertura dei relativi oneri;
- 5) di autorizzare il Responsabile dell'Area Economico-finanziaria ad effettuare tutti gli adempimenti connessi al presente provvedimento, compresa la pubblicazione sul sito istituzionale della documentazione relativa alla contrattazione decentrata;
- 6) di disporre che copia del presente provvedimento sia trasmessa a cura della segreteria, alle RSU, alle OOSS, pubblicizzata all'interno dell'Ente e pubblicata sul sito internet nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente;

\*\*\*\*\*



**LA GIUNTA COMUNALE**

Con votazione favorevole ed unanime espressa nei modi e nelle forme di legge;

**DELIBERA**

di approvare integralmente la proposta di cui in premessa che viene inserita nel presente atto come parte costitutiva del medesimo.-

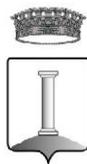
Successivamente,

**LA GIUNTA COMUNALE**

Con votazione favorevole ed unanime espressa nei modi e nelle forme di legge;

**DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.-



## PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

ex artt. 49 e 147 bis D.Lgs. n. 267/2000

OGGETTO: **PERSONALE: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico 2021**

### Regolarità tecnica

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del D.Lgs. n. 267/2000

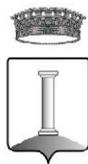
Sulla proposta di deliberazione sopra citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.-

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 14-12-2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
PELOSO ELISABETTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del D.Lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate;  
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



## PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

ex artt. 49 e 147 bis D.Lgs. n. 267/2000

OGGETTO: **PERSONALE: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico 2021**

### Regolarità contabile

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del D.Lgs. n. 267/2000

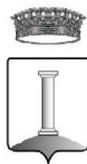
Sulla proposta di deliberazione sopra citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità contabile.-

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 14-12-2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
PELOSO ELISABETTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del D.Lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate;  
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 150 del 20-12-2021

OGGETTO: **PERSONALE: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico 2021**

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia del presente atto è conforme all'originale e pubblicata all'albo pretorio on-line del Comune dal 21-12-2021 al 05-01-2022 con numero di registrazione 1036.-

Dalla Sede Comunale li 21-12-2021

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

*nominativo indicato nel certificato di firma digitale*

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate

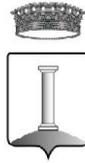
## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 150 del 20-12-2021

OGGETTO: **PERSONALE: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico 2021**

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 31-12-2021 dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.-



Dalla Sede Comunale li 31-12-2021

IL RESPONSABILE DELL'ESECUTIVITÀ

*nominativo indicato nel certificato di firma digitale*

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate



In data 30 novembre 2021 alle ore 10:30 sono presenti per la stipula della seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo - personale non dirigente:

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA		
Presidente	Elisa Conforto	Segretario Generale
Componente	Peloso Elisabetta	Responsabile Area Economico e Finanziaria

La delegazione di parte pubblica è stata nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 26/10/2021.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE		
	CISL	Ugola Laura
	CGIL	Antonella Volpato
SINDACATI <del>CGIA</del> Territoriali	CISL	Olivato Maurizio
	CGIL	De Pasquale Antonio

Premesso che:

- con delibera n. 114 del 26/10/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, sono state fornite le seguenti direttive per la contrattazione decentrata ed in particolare:
  - a) di dare avvio secondo le modalità indicate nel predetto CCDI alle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2021, destinando, a tal fine un importo di euro 4.000,00;
  - b) di destinare l'importo massimo di euro 14.000,00 al fine di riconoscere gli istituti premiali previsti dal CCDI 2019/2021 con riguardo all'indennità per specifiche responsabilità, indennità condizioni di lavoro, indennità ex art. 70 quinquies Contratto Funzioni Locali (ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale);
  - c) di destinare il 30% delle risorse di parte variabile alla performance individuale e la restante (70%) alla performance organizzativa, le quali saranno riconosciute secondo i criteri e le modalità stabilite nel CCDI 2019/2021, previo riconoscimento della differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 69 del CCNL Funzioni Locali e dell'art. 8 del CCDI;
- con la predetta delibera di Giunta Comunale n. 114/2021 è stato incrementato il fondo ex art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018 nel limite dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza;
- sempre con medesima delibera sono state altresì approvate le proposte di progetti di miglioramento presentate dai Responsabili di Area ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018, che integrano il piano della performance e disposto di integrare la parte variabile del fondo con Euro 12.000,00 da destinare al conseguimento dei medesimi;
- con delibera di Giunta Comunale n. 28 del 18/03/2021 è stato approvato il PEG/Piano della Performance, successivamente integrato con i progetti di cui al punto precedente;

pag. 1

ZP CGIL

CISL FP  
Ugola

17  
CGI  
CGI



- con determinazione del Responsabile dell'area economico finanziaria n. 77 del 15/11/2021 si è provveduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2021, sul quale si è espresso con parere favorevole il Revisore dei Conti rag. Ivana Simionato come da verbale del 08/11/2021, prot. n. 19321/2021;

Tutto ciò premesso e considerato le Parti come sopra rappresentate approvano la seguente preintesa:

#### ART. 1 – Destinazione delle risorse annualità 2021.

Le Parti come sopra rappresentate prendono atto che il fondo approvato con determinazione del Responsabile dell'area economico finanziaria n. 77 del 15/11/2021 è così costituito:

	Importo
Parte stabile soggetta a limite	Euro 93.001,27
Parte stabile non soggetta a limite	Euro 9.508,02
Parte variabile soggetta a limite	Euro 18.165,35
Parte variabile non soggetta a limite	Euro 40.751,72 Di cui: d) euro 30.000 incentivi per funzioni tecniche e) euro 6.807,48 risparmi straordinario f) euro 3.000,00 compensi ISTAT g) euro 944,24: somme non utilizzate nell'anno precedente
Art. 23, c. 2, d.lgs. n. 75/2011: Decurtazione annuale rispetto al tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	Euro - 2.532,71
Totale	Euro 158.893,65

Pertanto, le Parti prendono atto che le risorse disponibili per la contrattazione sono pari ad euro 99.170,32, quali risorse al netto delle destinazioni già stabilite dalla legge e nello specifico:

- Euro 50.014,87 quale fondo per le progressioni storiche;
- Euro 9.708,46 quale indennità di comparto a carico del fondo.

La predetta somma di euro 99.170,32 deve essere, altresì, decurtata delle seguenti somme già destinate:

- Euro 30.000,00 per incentivi funzioni tecniche ex art. 113 d.lgs. n. 50/2016;
- Euro 12.000,00 per progetti obiettivo ex art. 68, c. 2, lett. b) CCNL 21.05.2018, approvati con delibera di Giunta Comunale n. 114/2021;
- Euro 3.000,00 compensi ISTAT.

CISL FF

FP CGIL  
ASP



Conseguentemente, le Parti prendono atto che la parte disponibile da destinare è pari ad euro 54.170,32.

Le Parti, quindi, concordano di fissare, per l'annualità 2021, nelle seguenti misure le indennità di cui all' art. 13 del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 27.12.2019:

- Indennità di rischio: la quota giornaliera è confermata in euro 2,50;
- Indennità di disagio:
  - per orario di lavoro settimanale articolato su 6 giorni lavorativi Euro 2,50 giornalieri;
  - per orario di lavoro articolato su un numero di giorni inferiori a 5 o su un part-time l'importo giornaliero di Euro 2,50 sarà rideterminato in proporzione.
  - prestazione richiesta e resa dai dipendenti per l'espletamento di servizi urgenti al di fuori dell'orario di servizio. Per i casi rientranti in tale fattispecie viene riconosciuta un'indennità pari ad Euro 10,00 giornalieri;  
Con riferimento a quest'ultima fattispecie, le parti chiariscono che si tratta di prestazioni caratterizzate da una disponibilità oltre il normale orario di lavoro di servizio per sopperire ad improvvise esigenze sul territorio comunale.
- Indennità di maneggio valori: si individuano le seguenti fasce di valore che sono trattate dagli agenti contabili, con i relativi importi:

Fasce valori mensili di cassa maneggiati	Importo indennità giornaliera
Importi fino ad € 1.500,00	€ 1,00
Importi > € 1.500,00 e fino a € 3.000,00	€ 1,80
Importi oltre € 3.000,00	€ 2,50

Successivamente, le Parti concordano le seguenti destinazioni per l'annualità 2021 delle risorse economiche decentrate:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità per particolari condizioni di lavoro (rischio, disagio e maneggio valori)	Euro 3.100,00
Indennità per specifiche responsabilità	Euro 10.500,00
Progressioni orizzontali annualità 2021	Euro 4.000,00
Performance individuale (da risorse stabili e variabili residue)	Euro 23.384,36
Maggiorazione premio individuale	Euro 1.000,00
Performance organizzativa	Euro 12.185,96
<b>Totale parziale</b>	<b>Euro 54.170,32</b>
Performance individuale (progetti obiettivo - art. 67, comma 2, lett. b)	Euro 12.000,00
<b>Totale generale</b>	<b>Euro 66.170,32</b>

Nella considerazione che alcune indennità sono legate alla presenza, nello specifico le indennità per particolari condizioni di lavoro e che, pertanto, le medesime potranno essere

FPCCIL  
ASD

CISL FP  
Qu



definite con precisione solo a fine anno, le parti concordano che le eventuali economie derivanti dal conteggio a consuntivo confluiranno nella quota di performance organizzativa.

Le Parti danno atto che le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza al 1 gennaio del 2021 ed avverranno secondo le modalità e i criteri previsti dall'art. 9 del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 27/12/2019.

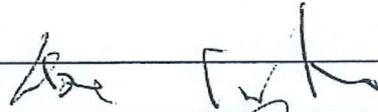
Le parti infine concordano che, nelle more dell'approvazione del nuovo CCNL, per l'accesso alle progressioni orizzontali nell'anno 2022 verrà ridotto a ventiquattro mesi la permanenza nella posizione economica in godimento quale requisito minimo per la partecipazione alla selezione, al fine di favorire la selezione ad un più ampio contingente di personale per aumentare i potenziali fruitori della riqualificazione economica annualmente prevista.

Al termine della delegazione le parti procedono quindi a sottoscrivere il presente verbale contenente l'accordo economico per la destinazione delle risorse per l'anno 2021.

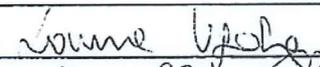
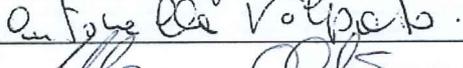
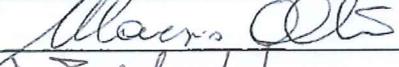
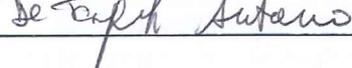
La seduta si conclude alle ore 11:05

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte Pubblica

Presidente	Conforto Elisa	
Componente	Peloso Elisabetta	

Per la parte sindacale

R.S.U. Aziendali	Ugola Laura	
	Antonella Volpato	
SINDACATI <del>R.S.U.</del> Territoriali	Olivato Maurizio	
	De Pasquale Antonio	



**COMUNE DI COLOGNOLA AI COLLI**  
**Provincia di Verona**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2021**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Lo schema di *relazione illustrativa* è composto da 2 distinti moduli, nello specifico:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

**1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Verbale di intesa di delegazione trattante sottoscritto in data 30/11/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Normativo: triennio 2019/2021, già approvato nel 2019 Economico: 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott. ssa Elisa Conforto –Segretario Generale. Componente: dott.ssa Elisabetta Peloso – Responsabile dell'Area Economico Finanziaria <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		In sede di decentrato è stato definito il contratto di parte economica per l'anno 2021.  Il CCDI normativo 2019/2021 è stato approvato a dicembre 2019 sulla base del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 e rappresenta la cornice di regole generali concordate in sede integrativa riferite al triennio 2019/2021. Il contratto di parte economica fissa, in questo caso per il 2021, i valori delle indennità condizioni lavoro, il budget per le specifiche responsabilità, per i "progetti-obiettivo" ex art. 67, comma 5, lett. b, per le progressioni orizzontali nonché i valori di performance individuale e organizzativa, con l'indicazione della maggiorazione individuale.
<b>Rispetto iter procedurale</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 è effettuato, per gli enti territoriali dal Revisore dei Conti. Il Revisore ha prodotto la propria certificazione sulla costituzione del fondo in data 08/11/2021, nonché verrà prodotto sulla sottoscrizione definitiva, a seguito dell'invio della proposta e della presente relazione (*).  Il Comune di Colognola ai Colli, in quanto ente territoriale, non è sottoposto alla procedura di cui all'art. 40-bis, comma 2, del D. Lgs. 165/2001.  (* ) il verbale è successivo alla data di stesura della presente relazione
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. 4 del vigente <i>Regolamento sulla disciplina della valutazione e della misurazione della performance</i> , il P.E.G. costituisce a tutti gli effetti il <i>Piano della Performance e il Piano dettagliato degli obiettivi</i> . Il Piano per il triennio 2021/2023 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 18/03/2021, aggiornato con deliberazione n. 114 del 26/10/2021 con la quale sono stati approvati specifici progetti di miglioramento ex art. 67, co. 5, lett. b).

	accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 25/03/2021 è stato approvato il PTPCT per il triennio 2021-2023.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione delle stesse sul sito web istituzionale.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?  La Relazione della Performance 2021 verrà validata nel 2022 dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 10 comma 2 del vigente regolamento comunale per la disciplina della misurazione e della valutazione della performance. La relazione 2020 è stata invece approvata con deliberazione n. 108 del 23/09/2021.-
Eventuali osservazioni		

## ***1.2 Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

I contratti oggetto di questa relazione sono:

- il contratto integrativo economico 2021.

Il contratto normativo 2019/2021 è l'atto, c.d. "articolato", che definisce la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e in coerenza con il CCNL Funzioni Locali 21/05/2018, che si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Colognola ai Colli ed è riferito al triennio 2019/2021.

Il contratto normativo ha efficacia dalla data di sottoscrizione, avvenuta il 27/12/2019, sino a tutto il 2021.

Il contratto integrativo economico fissa per il 2021 la destinazione e i valori delle risorse disponibili per la contrattazione nel rispetto delle regole fissate dal contratto normativo, che verranno illustrati nei successivi paragrafi.

Contenuto in sintesi del contratto integrativo normativo:

- Art. 1 – quadro normativo: sono riportate in sintesi le disposizioni legislative e i CCNL che costituiscono riferimento normativo per il decentrato;
- Art. 2 – oggetto e durata: viene specificata la portata generale del contratto che si applica a tutto il personale dipendente, somministrato e comandato dell'Ente nonché la durata e applicazione, stabilita dalla data di sottoscrizione a tutto il 2021;
- Art. 3 – norme sull'interpretazione autentica;
- Art. 4 – quantificazione delle risorse;
- Art. 5 – disciplina del lavoro straordinario;
- Art. 6 – strumenti di premialità (artt. 68, 69, 16, 70 quinquies, 67 comma 3 CCNL 21/05/2018);
- Art. 7 – criteri generali per la ripartizione delle risorse finanziarie
- Art. 8 – differenziazione del premio individuale;
- Art. 9 – progressioni orizzontali;
- Art. 10 – premi correlati alla performance;
- Art. 11 – criteri per l'attribuzione dei premi di performance organizzativa;
- Art. 12 - criteri per l'attribuzione dei premi di performance individuale;
- Art. 13 – indennità di condizioni lavoro;
- Art. 14 – indennità per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies, comma 1);
- Art. 15 – Risorse destinate alle specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies, comma 2);

- Art. 16 – conferimento incarichi Posizioni Organizzative;
- Art. 17 – retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative;
- Art. 18 – Criteri generali determinazione risultato Posizioni Organizzative;
- Art. 19 – Correlazione tra compensi legati alla retribuzione di risultato e particolari compensi;
- Art. 20 – risorse che specifiche disposizioni finalizzano all’incentivazione di prestazioni o risultati del personale;
- Art. 21 – regolazione tra incentivi previsti da legge e premi correlati alla performance;
- Art. 22 - personale comandato;
- Art. 23 – salario accessorio personale a tempo parziale;
- Art. 24 - salario accessorio personale a tempo determinato;
- Art. 25 – somministrazione di personale;
- Art. 26 – formazione e aggiornamento;
- Art. 27 – salute e sicurezza;
- Art. 28 – buoni pasto;
- Art. 29 - disposizioni finali

Il contratto integrativo normativo 2019/2021 è stato approvato nel 2019 e non è stato oggetto di modifica in sede di decentrato 2021. Era invece stato modificato l’art. 18 in sede di decentrato 2020.

- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Quadro di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione:

DESCRIZIONE UTILIZZO/DESTINAZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	50.014,87
INDENNITA' DI COMPARTO	Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	9.708,46
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	Art. 68, comma 2 , lett. c, CCNL 21/05/2018	3.100,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	Art. 70, quinquies, comma 1 e 2 , CCNL 21/05/2018	10.500,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2021	Art. 68 comma 2, lett. j CCNL 21/05/2018	4.000,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE – progetti obiettivo	Art. 68 comma 5, lett. b CCNL 21/05/2018	12.000,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	Art. 68, comma 2, lett. b, CCNL 21/05/2018	23.384,36
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Art. 68, comma 2, lett. a, CCNL 21/05/2018	12.185,96
MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE	Art. 69, comma 1, CCNL 21/05/2018	1.000,00
<b>TOTALE SOMME</b>		<b>125.893,65</b>

A tale somma vanno aggiunti i seguenti importi, a destinazione vincolata:

DESCRIZIONE UTILIZZO/DESTINAZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	Art. 67, co. 3, lett. c)	30.000,00
COMPENSI ISTAT (art. 70-ter CCNL 21/05/2018 e art. 67, co. 3, lett. C)	Art. 67, co. 3, lett. c)	3.000,00

TOTALE SOMME B		33.000,00
----------------	--	-----------

TOTALE SOMME DESTINATE (A+B)		158.893,65
------------------------------	--	------------

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto e progressioni orizzontali storiche) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

➤ **INDENNITA':**

**INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – ART. 70-bis CCNL 21/05/2018**

- **Descrizione:** indennità connesse all'esercizio di compiti che comportano disagio, rischio o maneggio valori-
- **Misura** indennità: € 2,50 giornalieri (riproporzionato in caso di p/t) - € 10,00 solo per prestazione resa al di fuori dell'orario di lavoro per servizi urgenti-
- **Importo** massimo previsto nel fondo € 3.100,00-
- Riferimento alla norma del **CCNL**: art. 70-bis CCNL 21/05/2018-
- Riferimento all'articolo del **CCDI** aziendale: art. 13 CCDI 2019/2021-
- **Criteri** di attribuzione: personale che svolge lavori esterni connotati da pericolosità per la propria incolumità; personale che svolge attività interna in condizione di disagio per il numero di giornate di apertura al pubblico; personale che giornalmente maneggia valori per conto dell'Ente-
- **Obiettivo** che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare il particolare disagio/rischio sostenuto dal personale interessato-

**INDENNITA' PER SPECIFICA RESPONSABILITA' - ART. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21/05/2018**

- **Descrizione:** indennità volta a compensare l'esercizio di specifiche responsabilità per il personale di cat. B-C-D-
- **Importo** massimo erogabile € 3.000,00-
- **Importo** massimo previsto nel fondo € 10.500,00, sia per le responsabilità di cui all'art. 14 che quelle all'art. 15-
- Riferimento alla norma del **CCNL**: art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018-
- Riferimento all'articolo del **CCDI** aziendale: art. 14 CCDI 2019/2021-
- **Criteri** di attribuzione: personale al quale sono attribuite con provvedimento del Responsabile di Settore specifiche responsabilità di procedimento. A fini dell'attribuzione sono stati approvati dei criteri di valutazione per la definizione di un punteggio sulla base del quale verrà stabilito il valore da attribuire, partendo dal budget fissato in sede di contrattazione economica annuale (criteri indicati **nell'art. 14**)-
- **Obiettivo** che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare il personale che rispetto ad altri è assegnatario di specifiche responsabilità di procedimento-

**INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'- ART. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21/05/2018**

- **Descrizione:** indennità connesse all'esercizio di specifiche funzioni (ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale, tributi)-
- **Importo** massimo erogabile € 350,00-
- **Importo** massimo previsto nel fondo € 10.500,00, sia per le responsabilità di cui all'art. 14 che quelle all'art. 15-
- Riferimento alla norma del **CCNL**: art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/05/2018-
- Riferimento all'articolo del **CCDI** aziendale: art. 15 CCDI 2019/2021-
- **Criteri** di attribuzione: ai dipendenti che nell'ambito della propria attività svolgono le funzioni di cui all'articolo 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/05/2018 e **art. 15** CCDI 2019/2021-
- **Obiettivo** che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare il personale investito di specifiche responsabilità per il ruolo rivestito

➤ **PROGETTI OBIETTIVO:**

- **Descrizione:** il nuovo C.C.N.L. ha infatti disapplicato l'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999 (c.d. "progetti obiettivi") ed in sua vece, ha introdotto l'art. 67, comma 5 lett. b), secondo il quale alla componente variabile del fondo possono essere destinate risorse per il "conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale";
- **Importo:** con deliberazione di Giunta comunale n. 114 del 26/10/2021 sono stati approvati i progetti presentati dai Responsabili dei vari settori comunali e conseguentemente aggiornato e integrato il Peg-Piano degli Obiettivi 2021. Per tale destinazione la giunta ha integrato le risorse di parte variabile con l'importo di € 12.000,00
- **Riferimento alla norma del CCNL:** Il riferimento nel nuovo CCNL è l'art. 67, comma 5, lett. b);
- **Riferimento al CCDI aziendale:** art. 12-
- **Criteri:** personale che si rende disponibile a realizzare/contribuire ulteriori obiettivi rispetto a quelli del PEG-Piano degli obiettivi per il miglioramento di alcuni servizi-
- **Obiettivo:** conseguimento di migliori servizi/migliore organizzazione nei confronti dell'utenza e/o per conseguire maggiore efficacia nell'azione amministrativa-

➤ **PROGRESSIONI ORIZZONTALI:**

- **Descrizione:** passaggio a posizione economica successiva a quella di appartenenza-
- **Importo:** € 4.000,00 complessivi-
- **Riferimento norma CCNL:** art. 16 del CCNL 21/05/2018-
- **Riferimento norma CCDI:** art. 9-
- **Criteri:** 70% valutazione ultimo triennio: 30% permanenza temporale ulteriore rispetto periodo minimo richiesto nella posizione economica-
- **Obiettivo:** valorizzare personale che ha dimostrato migliore performance

➤ **INCENTIVI PREVISTI DA ALTRE NORME DI LEGGE**

Per art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 per incentivi funzioni tecniche sono previsti Euro 30.000,00. L'importo è solo presunto e verrà definitivamente quantificato a consuntivo. Come confermato dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie 6/2018 l'importo non è comunque soggetto al limite del fondo.

Per l'art. 70-ter – compensi ISTAT, sono previsti Euro 3.000,00. Anche per tale previsione, l'importo è solo presunto e verrà definitivamente quantificato a consuntivo. Il fondo pertanto viene integrato in costituzione di tali importi variabili, come previsto dall'art. 67, comma 3, lett. c).

➤ **RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE**

Le risorse destinate ai premi correlati alla performance rappresentano ciò che residua dalle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, i trattamenti fissi (es. comparto) e dall'applicazione delle indennità di cui agli art. 13, 14 e 15 del CCDI.

L'art. 68 comma 3 stabilisce che la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lett. a, b, c, d, e, f, la parte prevalente delle risorse di parte variabile (RISORSE ART. 67, comma 3, escluse lett. c), f) e g) e almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

La previsione è stata più che rispettata come risulta dal seguente schema:

<b>VERIFICA RISPETTO ART. 68, COMMA 3</b>	
A- RISORSE DI PARTE VARIABILE (ART. 67, COMMA 3)	€ 23.384,36
B- UTILIZZO PER FINALITA' ART. 68, C.2, LETT. A/B/C/D/E/F	€ 19.384,36
<b>RAPPORTO B/A</b>	<b>82,89</b>

VERIFICA RISPETTO ART. 68, COMMA 3	
A- RISORSE DI PARTE VARIABILE (ART. 67, COMMA 3)	€ 23.384,36
B- UTILIZZO PER PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 23.384,36
<b>RAPPORTO B/A</b>	<b>100,00</b>

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di parte normativa sostituisce i precedenti CCDI normativi

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 29/06/2015, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adottato con deliberazione di G.C. n. 42 del 18/03/2013.

Il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance citato è stato modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 162 del 16/12/2019 per renderlo coerente con le nuove disposizioni in materia di valutazione stabilite dal CCNL 21/05/2018 e recepite nel contratto integrativo normativo aziendale.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche, definiti all'art. 9 del contratto decentrato normativo, sono stati formulati nel rispetto di quanto previsto dal nuovo CCNL 21/05/2018, in particolare dell'art. 16, e sono i seguenti:

- la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, non superiore al 50%;
- le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale dell'ultimo triennio;
- il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a trentasei mesi per le categorie giuridiche B, B3, C e di 48 mesi per le categorie D, integrati di ulteriori 12 mesi se la posizione economica è stata attribuita nel periodo di vigenza del nuovo CCNL;
- l'attribuzione della progressione economica orizzontale decorrerà dal 1° gennaio, fatta salva la conclusione delle procedure entro il 31/12 dell'anno medesimo;
- la valutazione avverrà da parte del Responsabile del Personale attribuendo il seguente peso: 70% alla media del punteggio conseguito / 30% agli eventuali punti conseguiti per permanenza ulteriore rispetto al limite stabilito (2 punti per ogni anno ulteriore rispetto al minimo)

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche verranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale formulata anche in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art. 3 del vigente *Regolamento per la disciplina della valutazione e della misurazione della performance*, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse nel bilancio di previsione e pluriennale e nel piano esecutivo di gestione (P.E.G.);
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

f) rendicontazione dei risultati. Quest'ultima fase si concretizza nella elaborazione da parte dei responsabili di settore della *"Relazione sulla performance"*, da consegnare per la validazione al Nucleo di valutazione entro il 30 marzo di ogni anno, che evidenzia, a consuntivo e con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

In particolare, (art. 4 del citato Regolamento sulla performance), il P.E.G. costituisce a tutti gli effetti il *Piano della Performance e il Piano dettagliato degli obiettivi*, con il quale vengono assegnati a ciascun Responsabile di Settore gli obiettivi annuali, in coerenza con il bilancio di previsione, con il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.), con il programma triennale dei lavori pubblici e con le linee programmatiche del Sindaco e della sua Amministrazione.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva e individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La decorrenza delle progressioni economiche fissate per il 2021 è stabilita dal 01/01/2021.

**2.1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Economico-finanziaria n. 77 del 15/11/2021, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti. Sulla citata determinazione è stato acquisito il parere preventivo dell'Organo di Revisione, il quale si è espresso favorevolmente.

Si assevera l'assenza di effetti economici in termini di costi del personale che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno dei Fondi per la contrattazione integrativa.

Il fondo risulta pertanto così costituito:

Composizione fondo	Importo
<b>Risorse stabili</b>	<b>102.509,29</b>
<i>di cui soggette a limite</i>	<i>93.001,27</i>
<b>Risorse variabili</b>	<b>58.917,07</b>
<i>di cui soggette a limite</i>	<i>18.165,35</i>
<b>Decurtazione annuale</b> rispetto al tetto complessivo del salario (art. 23, c.2, D. Lgs. 75/2017)	<b>-2.532,71</b>
<b>TOTALE FONDO 2021 COSTITUITO</b>	<b>158.893,65</b>

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a **€ 106.428,97 (al lordo delle decurtazioni)** e sono così determinate:

- Importo unico consolidato

Ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) , del CCNL del 22.1.2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

L'importo unico consolidato risulta quindi così determinato:

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017	importo unico consolidato 2003	€ 70.267,83
	incrementi ccnl 02-05 (art. 32 CC 1-2 C. 7)	€ 7.295,50
	incrementi ccnl 04-05 (art. 4 C 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 3.007,18
	incrementi CCNL 06-09 (Art. 8, CC2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 4.253,67
	0,20% ART. 67 COMMA 1	€ 2.891,89
	dichiarazione congiunta 14	€ 4.740,68
	<b>TOTALE UNICO CONSOLIDATO 2017</b>	<b>€ 92.456,75</b>

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

L'importo unico consolidato è stato incrementato stabilmente, ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a del CCNL 21/05/2018 dell'importo di **Euro 2.329,60**, quale incremento di Euro 83,20 (a decorrere dal 2019) per ogni unità di personale in servizio al 31/12/2015-

Incremento di Euro 83,20 (a decorrere dal 2019) per ogni unità di personale in servizio al 31/12/2015 – Art. 67, comma 2, lett. a)	<b>2.329,60</b>
--	-----------------

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

L'importo di cui sopra è aumentato, con carattere fisso, delle seguenti risorse:

RIA STORICA (art. 67, c.2, lett. c)	3.925,22
RIA CESSATI ANNO 2020 (Art. 67, c2, lett.c)	€ 538,98
Incrementi stipendiali differenziali personale in servizio (differenziali PEO) (art. 67, c. 2, lett. b)	4.178,42
Riduzione stabile del fondo straordinario (art. 67, c. 2, lett. g)	3.000,00
<b>Totale incrementi parte fissa</b>	<b>11.642,62</b>

<b>Totale risorse STABILI (al lordo decurtazione di parte stabile)</b>	<b>106.428,97</b>
--	-------------------

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a **€ 58.917,07**, di cui

- **Euro 18.165,35** risorse variabili soggette a limite e così composte:

ART 67, comma 3, lett. h (1,2% M.S. 1997)	€ 5.895,86
RIA cessati nell'anno (2020) – ART. 67, comma 3, lett. d)	€ 269,49
Risorse per conseguimento obiettivi, anche di mantenimento – Art. 67 comma 5, lett. b)	€ 12.000,00
<b>TOTALE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>€ 18.165,35</b>

- **Euro 40.751,72** risorse variabili fuori limite e così composte:

Incentivi tecnici (d. Lgs. 50/2016)	€ 30.000,00
Compensi ISTAT ai sensi dell'art. 43 della Legge 449/1997	3.000,00
Risparmi ANNO PRECEDENTE	€ 7.751,72
- di cui risparmio straordinario anno precedente (art. 67, 3, lett. e)	€ 6.807,48
- di cui risparmio da parte stabile fondo 2020	€ 944,24
<b>TOTALE VARIABILI FUORI LIMITE</b>	<b>€ 40.751,72</b>

## Sezione III – Decurtazioni del fondo

Nella costituzione del fondo 2021 sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

RIDUZIONE STABILE di PARTE FISSA (art. 67, c. 2 , lett. e) – somme connesse al trasferimento di personale ad altri enti (Unione di Comuni)	-3.919,68
Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016, nel rispetto dell'art. 23, c.2, del D. Lgs. 75/2017	-2.532,71

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente da ridurre per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	<b>106.428,97</b>
Decurtazione di parte fissa sez. III	-3.919,68
<b>Totale risorse stabile</b>	<b>102.509,29</b>
Risorse variabili (sezione II )	58.917,07
Decurtazione annuale	-2.532,71
<b>Totale risorse fisse +variabile (A)</b>	<b>158.893,65</b>
<i>Di cui fisse non soggette a limite (B)</i>	<b>9.508,02</b>
<i>Di cui variabili non soggette a limite (C)</i>	<b>40.751,72</b>
<b>Totale soggetto al limite art. 23, D. Lgs. 75/2017</b>	<b>108.633,91</b>

#### Sezione V - Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo

Descrizione	Importo
FONDO STRAORDINARIO	7.823,75
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	58.750,00
FONDO ACCESSORIO SEGRETARIO	28.512,47

#### *Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

##### 2.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto destinate a corrispondere le progressioni economiche storiche, i differenziali a seguito del rinnovo contrattuale, nonché i trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo, quali le quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.708,46
Progressioni orizzontali storiche (ART. 68, C. 1, CCNL 21/05/2018)	50.014,87
<b>TOTALE (A)</b>	<b>59.723,33</b>

##### Sezione II - Destinazioni specificamente previste dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE UTILIZZO/DESTINAZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	Art. 68, comma 2 , lett. c, CCNL 21/05/2018	3.100,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	Art. 70, quinquies, comma 1 e 2, CCNL 21/05/2018	10.500,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2021	Art. 68 comma 2, lett. j CCNL 21/05/2018	4.000,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE – progetti obiettivo	Art. 68 comma 5, lett. b CCNL 21/05/2018	12.000,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	Art. 68, comma 2, lett. b, CCNL 21/05/2018	23.384,36
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Art. 68, comma 2, lett. a, CCNL 21/05/2018	12.185,96
MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE	Art. 69, comma 1, CCNL 21/05/2018	1.000,00
<b>TOTALE SOMME (B)</b>		<b>66.170,32</b>

Incentivi e compensi già destinati per vincolo di destinazione da legge:

DESCRIZIONE UTILIZZO/DESTINAZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 113 D.Lgs. 50/2016) – <b>importo presunto</b>	Art. 15 comma 1, lett. k) CCNL 1998/2001	30.000,00
COMPENSI ISTAT (art. 43 legge 449/1997 e art. 15, comma 14, lett. d) CCNL 01/04/1999) - <b>importo presunto</b>	Art. 68, comma 2, CCNL 21/05/2018	3.000,00
<b>TOTALE C</b>		<b>33.000,00</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (sezione I) - tot. A	<b>59.723,33</b>
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II) – tot. B	<b>66.170,32</b>
Incentivi per specifiche norme di legge – tot. C	<b>33.000,00</b>
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo (tot. A)</b>	<b>158.893,65</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Descrizione	Importo
-------------	---------

FONDO STRAORDINARIO	7.823,75
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	58.750,00
FONDO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE	28.512,47

## Sezione VI – ATTESTAZIONI RISPETTO VINCOLI

- *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

In via preliminare si attesta di aver provveduto alla verifica dell'adeguamento del fondo, di cui alla nuova disposizione introdotta dall'art. 33, comma 2, del DL 34/2019.

L'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, infatti, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), nell'ultimo periodo di tale comma modifica il tetto al salario accessorio così come introdotto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017. Tale modalità è stata illustrata nel DM attuativo del 17/03/2020, concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11/12/2019, prevedendo che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti al 31/12/2021 rispetto ai presenti al 31/12/2018. E' stato, altresì, evidenziato che se il numero dei dipendenti previsto al 31/12/2021 dovesse invece diminuire rispetto a quello determinato al 31/12/2018, non si procederà ad alcuna riduzione in quanto il DM 17 marzo 2020 prevede che "è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018".

Si è pertanto reso necessario procedere preliminarmente alla quantificazione del "valore medio pro-capite" riferito all'anno 2018, nonché alla verifica della necessità o meno di adeguare il fondo ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, sulla base del numero dei dipendenti.

A tal fine è stato tenuto conto della deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, 95/2020, secondo la quale il legislatore ha inteso adeguare il tetto al trattamento accessorio in maniera flessibile al valore medio pro-capite del fondo e consentire, così, una quantificazione in ragione di una spesa che resterà invariata per quanto attiene al valore medio fissato al 31/12/2018. Pertanto, secondo la Corte, "per la determinazione del "valore medio pro-capite" occorre considerare (sommare) sia il valore del fondo relativo alle risorse per la contrattazione decentrata, sia le risorse destinate alla remunerazione delle P.O."

Partendo da questi presupposti, si è pertanto verificato che:

- i dipendenti al 31/12/2018 risultavano pari a n. 26 unità, corrispondenti a n. 304,33 cedolini;
- i dipendenti al 31/12/2021 saranno pari a n. 27 unità, corrispondenti a n. 278,49 cedolini;
- in relazione a quanto disposto dal DM 17 marzo 2020 viene quindi fatto salvo il limite iniziale, essendo il personale previsto in servizio inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";
- la media pro-capite del fondo viene determinata in Euro 6.973,30, essendo il valore complessivo del fondo 2018, nelle componenti soggette a limite e costituite da fondo relativo alle risorse decentrate e fondo destinato alle P.O., pari ad Euro 181.305,81;

**Alla luce della suddetta verifica si è proceduto alla costituzione del fondo risorse decentrate 2021 senza apportare aumenti al medesimo, ma riservandosi di modificare la presente costituzione nel caso di incremento del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31/12/2018.**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **59.723,33** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, pari ad Euro **102.509,29** complessivi.-

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*  
Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance e dei criteri stabiliti nel

contratto decentrato normativo aziendale 2019/2021, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2021 verranno attribuite secondo i criteri definiti dal CCDI normativo 2019/2021, che prevede in coerenza all'art. 16 del CCNL 21/05/2018 criteri di selettività (non più del 50% degli aventi diritto) e meritocrazia (valutazione conseguita nell'ultimo triennio);

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il Fondo 2016 per la verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo 2016	Fondo 2021	Differenza 2021 su 2016
<b>RISORSE DI PARTE FISSA, al netto della decurtazione</b>	89.418,87	102.509,29	
<i>(-i) somme non soggette a limite (67, c.2, lett.a) – incremento 83,20</i>		2.329,60	
<i>(-) somme non soggette a limite (67, c.2, lett.b) – diff. PEO</i>	1.919,19	4.178,42	
<i>(-) somme non soggette a limite (67, c.2, lett. g) – stabilizz. straordinario</i>		3.000,00	
<b>Totale RISORSE DI PARTE FISSA (A)</b>	<b>91.338,06</b>	<b>93.001,27</b>	<b>1.663,21</b>
<b>RISORSE DI PARTE VARIABILE, soggette a limite (B)</b>	<b>17.295,86</b>	<b>18.165,35</b>	<b>869,49</b>
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A VERIFICA (A+B)</b>	<b>108.633,92</b>	<b>111.166,62</b>	
<b>Totale differenza</b>			<b>2.532,70</b>
<b>DECURTAZIONE 2021 PER RISPETTO TETTO ART. 23 D. Lgs. 75/2017</b>		<b>-2.532,71</b>	
<b>Totale differenza 2021 su 2016</b>	<b>108.633,92</b>	<b>108.633,91</b>	<b>-0,01</b>

**PROSPETTO DI RICONCILIAZIONE 2021 – 2016**

Si ricorda che a seguito dell'approvazione del CCNL 21/05/2018 si era provveduto nel 2018 anche alla verifica dei fondi precedenti, in particolare per quanto riguarda le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22/01/2004 pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, che l'articolo 67 prevede che debba confluire nell'importo unico consolidato 2017, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017 per gli incarichi di "alta professionalità". Nel 2018, prendendo quindi atto che tali risorse non erano mai state inserite, si è provveduto ad operare la correzione sui fondi degli anni precedenti aggiungendo lo 0,20% del monte salari 2001, quantificato in Euro 2.891,89 al fondo certificato per il 2016. Al medesimo fondo sono stati aggiunti, sempre nello stesso anno, Euro 1.919,19 quali differenziali PEO CCNL 2009 che non erano stati inseriti a fondo e che venivano pagati con risorse di bilancio. Poiché la destinazione del fondo deve ora ricomprendere la totalità delle risorse destinate a finanziare le progressioni economiche ai sensi dell'art. 68, comma 1, l'importo era stato inserito tanto in costituzione quanto in destinazione.

Al limite sopra indicato vanno aggiunti i fondi allocati al di fuori del fondo per la contrattazione decentrata, ossia il fondo straordinario e il fondo per la remunerazione delle posizioni organizzative.

DESCRIZIONE	2016	2021	DIFF. 2021 SU 2016
FONDO STRAORDINARIO	10.823,75	7.823,75	- 3.000,00

La riduzione del fondo straordinario trova allocazione nelle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata in quanto corrisponde a stabilizzazione di parte del medesimo, ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. g, del CCNL 21/05/2018

DESCRIZIONE	2016	2021	DIFF. 2021 SU 2016
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	58.750,00	87.262,47	+ 28.512,47
AGGIORNAMENTO FONDO P.O. 2016 (operato nel 2019)	+13.921,89		
AGGIORNAMENTO FONDO ACCESSORIO SEGRETARIO 2016 (operato nel 2021)	+14.590,58		
TOTALE FONDO P.O.	87.262,47	87.262,47	0,00

Si ricorda che con **determinazione del Responsabile del Settore Economico-finanziario n. 48 del 06/12/2019** è stato operato un necessario aggiornamento del fondo posizioni organizzative e salario accessorio segretario comunale, sulla base dell'orientamento giurisprudenziale in materia di "ammontare complessivo delle risorse" destinate al "trattamento accessorio del personale". Si veda in particolare la Sezione delle Autonomie n. 26/2014 e, recentemente, la deliberazione Corte dei Conti della Lombardia 150/2019/PAR, secondo le quali le risorse del bilancio che i comuni di minore dimensione demografica destinano, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 31 marzo 1999, al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizione organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, rientrano nell'ambito di applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in Legge 30 luglio 2010, n. 122 e ss.mm. Pertanto, poiché l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 replica la disposizione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, il principio è quello che nel computo del tetto di spesa previsto dal D. Lgs. 75/2017 "rientrano tutte le risorse stanziare in bilancio dall'ente destinate al trattamento accessorio del personale, indipendentemente dall'origine delle eventuali maggiori risorse, proprie dell'ente medesimo".

Alla luce di tale orientamento sono state incluse nel limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 anche le risorse destinate al trattamento accessorio del segretario comunale, in particolare la maggiorazione della retribuzione di posizione (art. 41, comma 4 CCNL 21/05/2001) e la retribuzione di risultato, pari, per il 2016, a complessivi Euro 13.921,89.

Nel 2021, con **determinazione del Responsabile del Settore Economico-finanziario n. 77 del 15/11/2021** è stata apportata una seconda correzione al fondo salario accessorio del segretario comunale, determinato inizialmente in Euro 13.921,89, definendolo nel valore complessivo di Euro 28.512,47, dato dall'integrazione del precedente importo con la quota a carico del Comune di Colognola ai Colli (in quanto in convenzione) di:

- retribuzione di posizione, per Euro 7.462,14;
- indennità di segreteria convenzionata, per Euro 7.128,44;

Tale correzione è stata effettuata su indicazione della RGS per effetto dell'inclusione delle suddette voci stipendiali nel salario accessorio del segretario da indicare nella tabella 15 del Conto Annuale del personale.

#### ***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

Si dà atto che il fondo, sia nella fase programmatoria che in quella di verifica a consuntivo rispetta i limiti di spesa e rispetta altresì la copertura delle destinazioni con carattere di certezza e stabilità (progressioni storiche e comparto) con risorse fisse. Nello specifico si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono pari ad Euro **59.723,33** (destinazioni vincolate e storiche +

destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) e sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, pari ad Euro **102.509,29** complessivi.

Inoltre si attende il rispetto di quanto richiesto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, che prevede che la contrattazione integrativa destini ai trattamenti economici di cui al comma 2, lett. a, b, c, d, e, f, la parte prevalente delle risorse di parte variabile di cui all'art. 37, comma 3, con esclusione delle lettere c), f) e g) di tale comma e almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

La doppia previsione è stata rispettata come segue:

<b>VERIFICA RISPETTO ART. 68, COMMA 3</b>	
A- RISORSE DI PARTE VARIABILE (ART. 67, COMMA 3)	€ 23.384,36
B- UTILIZZO PER FINALITA' ART. 68, C.2, LETT. A/B/C/D/E/F	€ 19.384,36
<b>RAPPORTO B/A</b>	<b>82,89</b>

<b>VERIFICA RISPETTO ART. 68, COMMA 3</b>	
A- RISORSE DI PARTE VARIABILE (ART. 67, COMMA 3)	€ 23.384,36
B- UTILIZZO PER PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 23.384,36
<b>RAPPORTO B/A</b>	<b>100,00</b>

L'allocazione alle finalità di cui all'art. 68, comma 2, lett. a, b, c, d, e, f è quindi pari al 100% delle risorse variabili ed interessa anche una quota delle risorse di parte fissa, non destinate alla copertura di progressioni e comparto.

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II)

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura nel capitolo 4500/1, gestione competenza 2021, per uno stanziamento pari ad € 126.000,00 in competenza, comprensivo del fondo per lo straordinario, oltre ad Euro 7.751,72 di risparmi dell'anno precedente; gli incentivi per la progettazione interna di cui all'art. 113 D. Lgs. 50/2016, pari ad Euro 30.000,00, sono invece allocati nel bilancio al titolo secondo della spesa, all'interno dei quadri delle rispettive opere. I compensi ISTAT, pari a presunti Euro 3.000,00, trovano invece allocazione nel capitolo specifico 22500/1 – compensi Istat. Trova infine allocazione nei rispettivi capitoli di bilancio dei vari settori il fondo delle Posizioni Organizzative, pari ad Euro 87.262,47.

Colognola ai Colli, 12/12/2021

Il Responsabile dell'Area  
Economico-finanziaria  
**dott.ssa Elisabetta Peloso**  
(documento firmato digitalmente ai sensi  
D. Lgs. 82/2005)

**COMUNE DI COLOGNOLA AI COLLI – VERONA**  
**REVISORE UNICO DEI CONTI**

**parere ex art. 40bis c.1, Dlgs 165/2001**  
**pre-intesa contrattazione decentrata anno 2021**

In data 16 dicembre 2021, presso il proprio studio in Mirano VE, il Revisore dei Conti Ivana Simionato, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 42 del 21 ottobre 2021,

***prende in esame***

la pre-intesa al fondo risorse decentrate per l'anno 2021,

***tenuto conto***

-che il contratto parte normativa del personale dipendente del Comune di Colognola ai Colli è riferito al triennio 2019/2021 e sottoscritto in data 27/12/2019;

***vista***

-la documentazione ricevuta in data 14 dicembre 2021 e chiarimenti avvenuti;

-la pre-intesa di contrattazione integrativa decentrata relativa all'anno 2021 e le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, nella quale ultima viene indicata la somma complessiva destinata al fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2021 pari ad euro 158.893,65;

-la determinazione n. 77 del 15/11/2021 del responsabile dell'area economico-finanziaria con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2021 ed il parere in merito rilasciato dal revisore sulla proposta in data 08/11/2021 (158.893,65 più fondi P.O., straordinari, accessorio segretario, totale 253.979,87);

***verificato che***

-in merito all'utilizzo del fondo decentrato 2020 l'Ente ha provveduto all'erogazione definitiva;

-l'onere scaturente dagli atti di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalla disponibilità di bilancio;

-tutte le somme relative al fondo per la contrattazione decentrata sono imputate nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2021-2023;

-il rispetto del limite previsto dall'art.23 Dlgs 75/2017 (limite fondo 2016) e la necessaria decurtazione;

***esprime parere favorevole*** sulla compatibilità economico-finanziaria degli oneri derivanti dall'applicazione della suddetta pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021.

Il Revisore dei Conti  
Ivana Simionato

