Prot. 21997 /2022

In data 22.12.2022 alle ore 12:30 sono presenti per la stipula del seguente contratto collettivo decentrato integrativo, di sola parte economica – personale non dirigente:

| PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA | | |
|---|---|---|
| Presidente | Elisa Conforto | Segretario Generale |
| Componente | Peloso Elisabetta | Responsabile Area Economico e Finanziaria e amministrativa |

La delegazione di parte pubblica è stata nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 27/10/2022.

| PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE | | |
|---|---|---|
| R.S.U. aziendali | CISL | Donatello Alessandro |
| | CISL | Tanara Mirko |
| | CISL | Ugola Laura |
| OO.SS. Territoriali | CISL | Olivato Maurizio |

**Premesso che:**

- con delibera n. 165 del 27/10/2022, esecutiva ai sensi di legge, sono state fornite le seguenti direttive per la contrattazione decentrata ed in particolare:

a) di dare avvio secondo le modalità indicate nel CCDI alle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1/01/2022, destinando, a tal fine un importo di euro 4.000,00;

b) di destinare l'importo massimo di euro 15.000,00 al fine di riconoscere gli istituti premiali previsti dal CCDI 2019/2021 con riguardo all'indennità per specifiche responsabilità, indennità condizioni di lavoro, indennità ex art. 70 quinquies Contratto Funzioni Locali (ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale);

c) di destinare il 30% delle risorse di parte variabile alla performance individuale e la restante (70%) alla performance organizzativa, le quali saranno riconosciute secondo i criteri e le modalità stabilite nel CCDI 2019/2021, previo riconoscimento della differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 69 del CCNL Funzioni Locali e dell'art. 8 del CCDI;

- con la predetta delibera di Giunta Comunale n. 165/2022 è stato incrementato il fondo ex art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018 nel limite dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza;
- sempre con medesima delibera sono state altresì approvate le proposte di progetti di miglioramento presentate dai Responsabili di Area ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018, che integrano il piano della performance e disposto di integrare la parte variabile del fondo con Euro 12.000,00 da destinare al conseguimento dei medesimi;
- con delibera di Giunta comunale n. 67 del 26/04/2022 è stato approvato il PEG/Piano della Performance 2022/2024, successivamente integrato con i progetti di cui al punto precedente;
- con determinazione del Responsabile dell'area Economico finanziaria e amministrativa n. 08 del 14/11/2022 si è provveduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2022, sul quale si è espresso con parere

OOSS FP

favorevole il Revisore dei Conti rag. Ivana Simionato come da verbale del 09/11/2022, prot. n. 19605/2022;

**Considerato** inoltre che il rinnovo contrattuale di cui al CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022 e visti in particolari gli artt. 79 comma 7 e 80 comma 4 di tale accordo, i quali prevedono che la nuova disciplina relativa alla costituzione e all'utilizzo dei fondi risorse decentrate si applichi a decorrere dall'anno 2023, il Comune di Colognola ai Colli ha ritenuto di stipulare un contratto decentrato integrativo per il solo anno 2022 disciplinando esclusivamente i criteri di ripartizione delle risorse decentrate del fondo costituito per l'anno 2022, tenendo conto dei criteri stabiliti nel contratto decentrato integrativo relativo al triennio 2019/2021 sottoscritto il 17/12/2019;

Tutto ciò premesso e considerato le Parti come sopra rappresentate approvano la seguente intesa:

**ART. 1 – Destinazione delle risorse annualità 2022.**

Le Parti come sopra rappresentate prendono atto che il fondo approvato con determinazione del Responsabile dell'area economico finanziaria e amministrativa n. 08 del 14/11/2022 è così costituito:

| | Importo |
|---|---|
| Parte stabile soggetta a limite | Euro 93.797,78 |
| Parte stabile non soggetta a limite | Euro 10.980,53 |
| Parte variabile soggetta a limite | Euro 18.542,23 |
| Parte variabile non soggetta a limite | Euro 40.919,77<br>Di cui:<br>a) euro 30.000 incentivi per funzioni tecniche<br>b) euro 6.585,12 risparmi straordinario<br>c) euro 3.000,00 compensi ISTAT<br>d) euro 1.334,65: somme non utilizzate nell'anno precedente |
| Art. 23, c. 2, d.lgs. n. 75/201: Decurtazione annuale rispetto al tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 | Euro – 3.706,10 |
| Totale | Euro 160.534,21 |

Pertanto, le Parti prendono atto che le risorse disponibili per la contrattazione sono pari ad euro 103.581,98, quali risorse al netto delle destinazioni già stabilite dalla legge e nello specifico:

- Euro 47.016,04 quale fondo per le progressioni storiche;
- Euro 9.936,19 quale indennità di comparto a carico del fondo.

La predetta somma di euro 103.581,98 deve essere, altresì, decurtata delle seguenti somme già destinate:

- Euro 30.000,00 per incentivi funzioni tecniche ex art. 113 d.lgs. n. 50/2016;

CISL FP

- Euro 12.000,00 per progetti obiettivo ex art. 68, c. 2, lett. b) CCNL 21.05.2018, approvati con delibera di Giunta Comunale n. 165/2022;
- Euro 3.000,00 compensi ISTAT.

**Conseguentemente, le Parti prendono atto che la parte disponibile da destinare è pari ad euro 58.581,98.**

Le Parti, quindi, concordano di fissare, per l'annualità 2022, nelle seguenti misure le indennità di cui all' art. 13 del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 27.12.2019:

- Indennità di rischio: la quota giornaliera è confermata in euro 2,50;
- Indennità di disagio:
  - per orario di lavoro settimanale articolato su 6 giorni lavorativi Euro 2,50 giornalieri;
  - per orario di lavoro articolato su un numero di giorni inferiori a 5 o su un part-time l'importo giornaliero di Euro 2,50 sarà rideterminato in proporzione.
  - prestazione richiesta e resa dai dipendenti per l'espletamento di servizi urgenti al di fuori dell'orario di servizio. Per i casi rientranti in tale fattispecie viene riconosciuta un'indennità pari ad Euro 10,00 giornalieri;
    Con riferimento a quest'ultima fattispecie, le parti chiariscono che si tratta di prestazioni caratterizzate da una disponibilità oltre il normale orario di lavoro di servizio per sopperire ad improvvise esigenze sul territorio comunale.
- Indennità di maneggio valori: si individuano le seguenti fasce di valore che sono trattate dagli agenti contabili, con i relativi importi:

| Fasce valori mensili di cassa maneggiati | Importo indennità giornaliera |
|---|---|
| Importi fino ad € 1.500,00 | € 1,00 |
| Importi > € 1.500,00 e fino a € 3.000,00 | € 1,80 |
| Importi oltre € 3.000,00 | € 2,50 |

Successivamente, le Parti concordano le seguenti destinazioni per l'annualità 2022 delle risorse economiche decentrate:

| DESCRIZIONE | IMPORTO |
|---|---|
| Indennità per particolari condizioni di lavoro (rischio, disagio e maneggio valori) | Euro 3.100,00 |
| Indennità per specifiche responsabilità | Euro 11.000,00 |
| Progressioni orizzontali annualità 2022 | Euro 4.000,00 |
| Performance individuale (da risorse stabili e variabili residue) | Euro 26.000,00 |
| Maggiorazione premio individuale | Euro 500,00 |
| Performance organizzativa | Euro 13.981,98 |
| **Totale parziale** | **Euro 58.581,98** |
| Performance individuale (progetti obiettivo – art. 67, comma 2, lett. b) | Euro 12.000,00 |
| **Totale generale** | **Euro 70.581,98** |

CISL FP

Nella considerazione che alcune indennità sono legate alla presenza, nello specifico le indennità per particolari condizioni di lavoro e che, pertanto, le medesime potranno essere definite con precisione solo a fine anno, le parti concordano che le eventuali economie derivanti dal conteggio a consuntivo confluiranno nella quota di performance organizzativa.

Le Parti danno atto che le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza al 1° gennaio del 2022 ed avverranno secondo le modalità e i criteri previsti dall'art. 9 del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 27/12/2019.

Le parti concordano altresì che il budget di Euro 4.000,00 stanziato dall'Amministrazione comunale con deliberazione di Giunta comunale n. 165/2022 sarà suddiviso per categoria giuridica, in modo da realizzare una più equa distribuzione delle risorse, come segue:

- Per categoria D: Euro 1.000,00;
- Per categoria C: Euro 1.500,00;
- Per categoria B: Euro 1.500,00;

Si concorda inoltre che, nel rispetto del limite del 50% degli aventi diritto, le economie che si verificheranno nel budget assegnato ad ogni categoria verranno utilizzate per le progressioni delle altre categorie, partendo dalla categoria "B".

Le parti confermano, come già stabilito nel CCDI economico dell'anno 2021, che per l'accesso alle progressioni orizzontali nell'anno 2022 verrà ridotto a ventiquattro mesi la permanenza nella posizione economica in godimento quale requisito minimo per la partecipazione alla selezione, al fine di favorire la selezione ad un più ampio contingente di personale per aumentare i potenziali fruitori della riqualificazione economica annualmente prevista, come stabilito dalla CFL 100 dell'Aran.

Al termine della delegazione le parti procedono quindi a sottoscrivere il presente contratto integrativo decentrato di parte economica per l'anno 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

| PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA | | |
|---|---|---|
| Presidente | Elisa Conforto | Segretario Generale |
| Componente | Peloso Elisabetta | Responsabile Area Economico e Finanziaria e amministrativa |

| PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE | | | |
|---|---|---|---|
| R.S.U. aziendali | CISL | Donatello Alessandro | |
| | CISL | Tanara Mirko | |
| | CISL | Ugola Laura | |
| OO.SS. Territoriali | CISL | Olivato Maurizio | |