

COMUNE DI COLOGNOLA AI COLLI

Provincia di Verona

COPIA

N.ro 40 Reg. Area ECONOMICA FINANZIARIA E AMMINISTRATIVA

OGGETTO: PERSONALE: selezione per la progressioni economiche orizzontali anno 2022(art. 16 CCNL 21/05/2018, art. 9 CCDI 2019/2021 e CCDI economico 2022). Approvazione graduatoria.-

DETERMINAZIONE

Assunta il giorno **ventinove** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventidue**

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICA FINANZIARIA E AMMINISTRATIVA

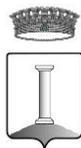
Richiamati:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale, normativo 2019/2021, sottoscritto il 27/12/2019;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 27/10/2022 con la quale sono stati forniti gli indirizzi per la contrattazione decentrata, tra i quali quello di procedere con nuove progressioni orizzontali nell'anno 2022, stanziando a tal fine la somma di Euro 4.000,00;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 206 del 14/12/2022 con la quale si è autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo decentrato economico 2022;
- il contratto decentrato integrativo parte economica relativo all'annualità 2022 sottoscritto tra la parte datoriale e la parte sindacale in data 22/12/2022, acquisito al prot. 21997 in pari data, nel quale si è previsto di destinare euro 4.000,00 alle progressioni economiche orizzontali;

Ritenuto, pertanto, di procedere con la determinazione delle progressioni orizzontali economiche per l'anno 2022;

Richiamato a tal fine l'art. 9 del CCDI normativo 2019/2021, il quale definisce i criteri per il riconoscimento di progressione economica orizzontale nel rispetto di quanto disposto dall'art. 16 del CCNL del 21.5.2018, nello specifico:

- comma 2: *la progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata degli aventi diritto, determinati tenendo conto degli effetti applicativi della disciplina del comma 3, non superiore al 50%;*
- comma 3: *ai fini della progressione economica orizzontale il lavoratore deve avere il requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento così come indicato nella tabella seguente:*



Posizione economica	Permanenza nella posizione economica
Categorie B, ex B3, C	36 mesi
Categorie D	48 mesi

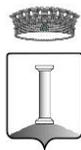
Per il personale che ha avuto il riconoscimento della progressione economica orizzontale nella vigenza del presente CCNL l'anzianità di cui alla precedente tabella è integrata di ulteriori 12 mesi.

- comma 4: *l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale nella categoria deve prevedere il seguente percorso applicativo: in sede di contrattazione decentrata, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di limiti al trattamento complessivo dei dipendenti pubblici e contenimento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, sono quantificate le risorse annuali da destinare alle progressioni economiche nella categoria. Il finanziamento delle progressioni orizzontali deve essere realizzato esclusivamente attraverso la parte stabile del fondo per le risorse decentrate. Si precisa che le risorse utilizzate si consolidano e si considerano, quindi, già conteggiate (per gli anni successivi) nel budget a disposizione.*
- comma 5: *La valutazione avverrà da parte del Responsabile dell'Ufficio Personale attribuendo agli aventi diritto un punteggio determinato secondo i seguenti fattori:*

FATTORI	Peso percentuale da assegnare al punteggio
Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello dell'attribuzione della progressione. Il punteggio medio risultante verrà riponderato secondo il peso percentuale di 70	70%
Anzianità nella posizione economica rivestita nell'ambito della categoria contrattuale di appartenenza (2 punti per ogni anno eccedente il periodo minimo di permanenza previsto dalla tabella di cui al comma 3). Il punteggio acquisito verrà riponderato secondo il peso percentuale di 30.	30%

Evidenziato quindi che nel CCDI di parte economica sottoscritto definitivamente per l'anno 2022 in data 22.12.2022, relativamente alle progressioni:

- è stato confermato che per l'accesso alle progressioni orizzontali la permanenza nella categoria è ridotta a mesi 24 per tutte le categorie, come previsto anche dall'Aran con CFL 100;
- è stato concordato che il budget di Euro 4.000,00 messo a disposizione dall'amministrazione sarà suddiviso per categoria giuridica in modo da realizzare una più equa distribuzione delle risorse come segue:



- Per cat. D: Euro 1.000,00;
 - Per cat. C: Euro 1.500,00;
 - Per cat. B: Euro 1.500,00;
- è stato concordato, inoltre, che nel rispetto del limite del 50% degli aventi diritto le economie che si verificheranno nel budget assegnato verranno utilizzate per le progressioni delle altre categorie, partendo dalla cat. "B";

Visto quindi il Verbale del 29/12/2022, prot. n. 22216 sottoscritto dal Responsabile dell'Area Economico finanziaria e amministrativa in qualità di Responsabile del Personale, agli atti d'ufficio per motivi di privacy, con il quale è stata determinata la graduatoria unica relativa al procedimento di selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, cat. B, C e D, stilata secondo le modalità fissate nel CCDI innanzi citato;

Visto l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 sulla base del quale spettano ai Dirigenti gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;

Visto il decreto sindacale n. 28 del 04/11/2022 con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile dell'Area Economico-finanziaria e Amministrativa sino al 31/12/2022;

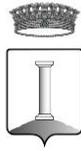
Vista, la deliberazione di Giunta comunale n. 67 del 26/04/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 di cui alla deliberazione consiliare n. 08 del 28/03/2022;

DETERMINA

per quanto in premessa esposto, qui richiamato integralmente:

- 1) di approvare il verbale redatto in data odierna dal sottoscritto Responsabile, agli atti d'ufficio per motivi di privacy, riportante la graduatoria unica del procedimento di selezione afferente alle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente del Comune di Cognola ai Colli per l'anno 2022;
- 2) di dare atto che il procedimento di selezione è avvenuto sulla base delle valutazioni del triennio 2019/2020/2021 secondo i principi di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018 del personale del Comparto Regioni Enti locali ed i criteri definiti nel CCDI normativo 2019/2021 all'art. 9 nonché nel CCDI economico 2022, sottoscritto in data 22/12/2022 e le cui risultanze sono di seguito sintetizzate:

NOMINATIVO	DA	A
Z.G.	D4	D5
M.R.	C2	C3
F.L.	C4	C5
S.M.	B6	B7
V.G.	B4	B5



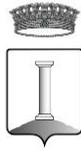
B.C.	B3G	B4
------	-----	----

- 3) di dare atto che:
- le progressioni sopra evidenziate comportano un costo complessivo pari ad € 3.112,23= per il 2022 e quindi rispettano il budget di Euro 4.000,00 assegnato a tal fine;
 - le progressioni economiche non superano il 50% dei potenziali aventi diritto;
 - sono stati rispettati i budget per categoria stabiliti nel CCDI economico 2022 sottoscritto tra le parti;
- 4) di stabilire, infine, come disposto dal CCDI economico 2022 sottoscritto, che le progressioni orizzontali avranno decorrenza economica dal 01/01/2022 e sono determinate con i nuovi valori tabellari del CCNL 2019/2021;
- 5) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'ente e sulla sezione Amministrazione Trasparente, nel rispetto delle norme sulla privacy di cui al Regolamento (UE) 2016/679, provvedendo a dare relativo avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna o con altra idonea modalità;
- 6) di dare atto che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, le risorse rimaste disponibili, dopo il pagamento degli istituti contrattuali disciplinati dallo stesso Contratto, sono totalmente destinate a premiare la produttività organizzativa;
- 7) Di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo n. 267/2000.-

Dalla Sede Comunale, lì 29-12-2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICA FINANZIARIA E AMMINISTRATIVA
PELOSO ELISABETTA

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate. Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



**DETERMINAZIONE AREA
ECONOMICA FINANZIARIA E AMMINISTRATIVA
n. 40 del 29-12-2022**

OGGETTO: **PERSONALE: selezione per la progressioni economiche orizzontali anno 2022 (art. 16 CCNL 21/05/2018, art. 9 CCDI 2019/2021 e CCDI economico 2022). Approvazione graduatoria.-**

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del Comune per la prescritta pubblicazione dal 29-12-2022 fino al 13-01-2023 con numero di registrazione 1175.-

Dalla Sede Comunale 29-12-2022

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

nominativo indicato nel certificato di firma digitale

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate