

COMUNE DI COLOGNOLA AI COLLI

Provincia di Verona

COPIA

N.ro 101 Reg. Area ECONOMICO FINANZIARIA

OGGETTO: PERSONALE: selezione per la progressioni economiche orizzontali anno 2021 (art. 16 CCNL 21/05/2018 e art. 9 CCDI 2019/2021) - approvazione graduatoria.-

DETERMINAZIONE

Assunta il giorno **ventisette** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventuno**

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

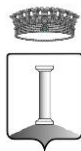
Richiamati:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale, normativo 2019/2021, sottoscritto il 27/12/2019;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 26/10/2021 con la quale sono stati forniti gli indirizzi per la contrattazione decentrata, tra i quali quello di procedere con nuove progressioni orizzontali nell'anno 2021, stanziando a tal fine la somma di Euro 4.000,00;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 150 del 20/12/2021 con la quale si è autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo decentrato economico 2021;
- il contratto decentrato integrativo parte economica relativo all'annualità 2021 sottoscritto tra la parte datoriale e la parte sindacale in data 20/12/2021, acquisito al prot. 22366 in pari data, nel quale si è previsto di destinare euro 4.000,00 alle progressioni economiche orizzontali;

Ritenuto, pertanto, di procedere con la determinazione delle progressioni orizzontali economiche per l'anno 2021;

Richiamato a tal fine l'art. 9 del CCDI normativo 2019/2021, il quale definisce i criteri per il riconoscimento di progressione economica orizzontale nel rispetto di quanto disposto dall'art. 16 del CCNL del 21.5.2018, nello specifico:

- comma 2: *la progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata degli aventi diritto, determinati tenendo conto degli effetti applicativi della disciplina del comma 3, non superiore al 50%;*
- comma 3: *ai fini della progressione economica orizzontale il lavoratore deve avere il requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento così come indicato nella tabella seguente:*



| Posizione economica | Permanenza nella posizione economica |
|-----------------------|--------------------------------------|
| Categorie B, ex B3, C | 36 mesi |
| Categorie D | 48 mesi |

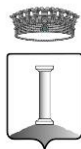
Per il personale che ha avuto il riconoscimento della progressione economica orizzontale nella vigenza del presente CCNL l'anzianità di cui alla precedente tabella è integrata di ulteriori 12 mesi.

- comma 4: *l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale nella categoria deve prevedere il seguente percorso applicativo: in sede di contrattazione decentrata, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di limiti al trattamento complessivo dei dipendenti pubblici e contenimento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, sono quantificate le risorse annuali da destinare alle progressioni economiche nella categoria. Il finanziamento delle progressioni orizzontali deve essere realizzato esclusivamente attraverso la parte stabile del fondo per le risorse decentrate. Si precisa che le risorse utilizzate si consolidano e si considerano, quindi, già conteggiate (per gli anni successivi) nel budget a disposizione.*
- comma 5: *La valutazione avverrà da parte del Responsabile dell'Ufficio Personale attribuendo agli aventi diritto un punteggio determinato secondo i seguenti fattori:*

| FATTORI | Peso percentuale da assegnare al punteggio |
|--|--|
| Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello dell'attribuzione della progressione. Il punteggio medio risultante verrà riponderato secondo il peso percentuale di 70 | 70% |
| Anzianità nella posizione economica rivestita nell'ambito della categoria contrattuale di appartenenza (2 punti per ogni anno eccedente il periodo minimo di permanenza previsto dalla tabella di cui al comma 3). Il punteggio acquisito verrà riponderato secondo il peso percentuale di 30. | 30% |

Visto quindi il Verbale prot. n. 22694 del 27/12/2021, sottoscritto dal Responsabile dell'Area Economico finanziaria in qualità di Responsabile del Personale, allegato sub A) al presente provvedimento, del quale si omette la pubblicazione per motivi di privacy, con il quale è stata determinata la graduatoria unica relativa al procedimento di selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, cat. A, B e C, stilata secondo le modalità fissate nel CCDI innanzi citato;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 04/03/2021, con la quale è



stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023 e il documento unico di programmazione 2021/2023;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 18/03/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023;

Visto l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 sulla base del quale spettano ai Dirigenti gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;

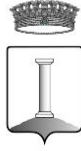
Visto il decreto sindacale n. 34 del 30/12/2020 con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile dell'Area Economico-finanziaria sino al 31/12/2021;

DETERMINA

- 1) per quanto in premessa esposto, di approvare il verbale redatto in data odierna dal sottoscritto Responsabile, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, riportante la graduatoria unica del procedimento di selezione afferente le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente del Comune di Colognola ai Colli per l'anno 2021;
- 2) di dare atto che il procedimento di selezione è avvenuto sulla base delle valutazioni del triennio 2018/2019/2020 secondo i principi di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018 del personale del Comparto Regioni Enti locali ed i criteri definiti nel CCDI normativo all'art. 9, sottoscritto in via definitiva in data 27/12/2019, e le relative risultanze da cui risulta quanto segue:

| NOMINATIVO | PROGRESSIONE ECONOMICA | | |
|------------|------------------------|-----|-----|
| | PUNTEGGIO | DA | A |
| B.P. | 69,53 | B4G | B5G |
| C.L. | 68,19 | C2 | C3 |
| V.A. | 67,80 | C5 | C6 |
| M.G. | 67,80 | C5 | C6 |
| D.L. | 67,78 | C5 | C6 |

- 3) di dare atto che le progressioni sopra evidenziate comportano un costo complessivo pari ad € 2.837,94= per il 2021 e quindi rispetta il budget di Euro 4.000,00 assegnato a tal fine;
- 4) di dare inoltre atto che le progressioni economiche non superano il 50% dei potenziali aventi diritto;
- 5) di stabilire, infine, come disposto dal CCDI economico 2021 sottoscritto, che le progressioni orizzontali avranno decorrenza economica dal 01/01/2021;

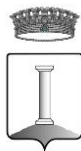


- 6) di disporre la pubblicazione delle stesse all'Albo Pretorio dell'ente e sulla sezione Amministrazione Trasparente, nel rispetto delle norme sulla privacy di cui al Regolamento (UE) 2016/679, provvedendo a dare relativo avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna o con altra idonea modalità;
- 7) di dare atto che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, le risorse rimaste disponibili, dopo il pagamento degli istituti contrattuali disciplinati dallo stesso Contratto, sono totalmente destinate a premiare la produttività organizzativa;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo con la pubblicazione all'Albo Pretorio.-

Dalla Sede Comunale, lì 27-12-2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO FINANZIARIA
PELOSO ELISABETTA

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate. Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



CERTIFICATO COPERTURA FINANZIARIA ED ESECUTIVITÀ
ex artt. 153 e 147 bis D.Lgs. n. 267/2000

N.ro 101 Reg. Settore ECONOMICO FINANZIARIA

OGGETTO: PERSONALE: selezione per la progressioni economiche orizzontali anno 2021 (art. 16 CCNL 21/05/2018 e art. 9 CCDI 2019/2021) - approvazione graduatoria.-

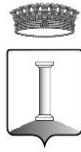
VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con parere Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147 bis D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 27-12-2021.-

*per la motivazione indicata con nota:

IL RESPONSABILE
PELOSO ELISABETTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del D.Lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



DETERMINAZIONE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIA

n. 101 del 27-12-2021

OGGETTO: **PERSONALE:** selezione per la progressioni economiche orizzontali anno 2021 (art. 16 CCNL 21/05/2018 e art. 9 CCDI 2019/2021) - approvazione graduatoria.-

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del Comune per la prescritta pubblicazione dal 27-12-2021 fino al 11-01-2022 con numero di registrazione 1067.-

Dalla Sede Comunale 27-12-2021

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

nominativo indicato nel certificato di firma digitale

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate