



**Comune di Colognola ai Colli**  
**Provincia di Verona**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A STRALCIO**

**PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE**

**- ANNO 2018 -**

**(art. 8 del C.C.N.L. 21/05/2018)**

CISL FP

FR CCIL  
SI



Il presente contratto collettivo decentrato integrativo a stralcio disciplina, per l'esercizio 2018, i nuovi criteri per l'applicazione delle progressioni orizzontali, di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, nei confronti del personale dipendente del Comune di Colognola ai Colli.

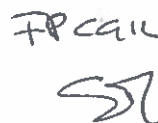
Le parti danno atto che le restanti materie, costituenti oggetto di contrattazione decentrata, saranno trattate in successivo accordo decentrato integrativo, secondo le procedure e i tempi previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro e dalla vigente disciplina, che avrà decorrenza dal 01/01/2019.

In considerazione delle materie che sono oggetto del presente contratto, si dà atto che esso ha efficacia annuale ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018.

Per gli istituti non trattati in questo contratto integrativo stralcio, in particolare indennità e compensi incentivanti, le parti riconoscono l'ultrattività dei criteri stabiliti per i medesimi nell'accordo previgente, fino all'approvazione di un nuovo contratto decentrato, fermo restando il finanziamento di tali istituti, il cui valore è stabilito dal presente contratto stralcio.

CISL FP  




FPCCIL  


de  




**SEZIONE 1**  
**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO**  
**DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ**

Le parti prendono atto che a seguito della deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 15/10/2018 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 nella misura complessiva di Euro 135.908,97.

Il fondo risulta pertanto così costituito:

<b>COSTITUZIONE FONDO 2018</b>		<b>2018</b>
<b>RISORSE FISSE</b>		
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017	importo unico consolidato 2003	€ 70.267,83
	incrementi ccnl 02-05 (art. 32 CC 1-2 C. 7)	€ 7.295,50
	incrementi ccnl 04-05 (art. 4 C 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 3.007,18
	incrementi CCNL 06-09 (Art. 8, CC2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 4.253,67
	0,20% ART. 67 COMMA 1	€ 2.891,89
	dichiarazione congiunta 14	€ 4.740,68
	<b>TOTALE UNICO CONSOLIDATO 2017</b>	<b>€ 92.456,75</b>
RIA STORICA	€ 2.800,99	
RIA ANNO 2017	€ 34,44	
COSTO PEO CCNL 18	€ 2.269,15	
STABILI TOTALI	€ 97.561,33	
RIDUZIONE STABILI	-€ 3.919,68	
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 93.641,65</b>	
<b>VARIABILI ENTRO LIMITE</b>		
ART 67 COMMA 4 (1,2%)	€ 5.895,86	
RIA cessati nell'anno (2017)	€ 25,83	
ART 67 COMMA 5 LETTERA B	€ 11.339,73	
<b>TOTALE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>€ 17.261,42</b>	
<b>VARIABILI FUORI LIMITE</b>		
incentivi tecnici (d. Lgs. 50/2016) - previsione	€ 20.000,00	
risparmi fondo ANNO PRECEDENTE	€ 5.005,90	
-di cui risparmio straordinario anno precedente (art.67,3,lett.e)	€ 3.004,00	
-di cui risparmio accertati a consuntivo fondo 2017	€ 2.001,90	
	€ 25.005,90	
<b>TOTALE VARIABILI</b>	<b>€ 42.267,32</b>	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 135.908,97</b>	

FP CC12  
51

CICLFP  
20



La parte variabile è pari a complessivi Euro 42.267,32, di cui:

- Euro 5.895,86 risorse di cui art. 67, comma 4, pari al 1,2% su base annua del monte salari 1997;
- Euro 25,83, pari alla frazione RIA dei cessati anno precedente (art. 67, comma 3, lett. d);
- Euro 11.339,73, importo destinato per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano performance;
- Euro 20.000,00 per incentivi tecnici ex art. 113, D. Lgs. 50/2016;
- Euro 5.005,90 da risparmi del fondo 2017, di cui Euro 3.004,00 *risparmio straordinario anno precedente (art.67,3,lett.e)* ed Euro 2.001,90 *risparmio accertati a consuntivo di trattamenti economici fondo 2017*;

Dell'aumentare sopra dettagliato di parte variabile, Euro 25.005,90 non sono soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, in particolare:

- incentivi tecnici ex. art. 113 del D. Lgs. 50/2016 per Euro 20.000,00 (previsione);
- risparmi fondo anno precedente (ex comma 3, art. 67, CCNL 21/05/2018);

Al fondo così costituito va aggiunto il fondo per lo straordinario e il fondo per il salario accessorio delle Posizioni Organizzative.

#### FONDO STRAORDINARIO

Si conviene di applicare una stabilizzazione di parte del fondo straordinario, come indicato dalla Giunta comunale, per l'importo di Euro 3.000,00. Il fondo straordinario 2018 viene quindi determinato, a seguito di tale riduzione, in Euro 7.823,75.

**FONDO STRAORDINARIO**

**€ 7.823,75**

#### FONDO SALARIO ACCESSORIO P.O.

Per quanto riguarda il fondo salario accessorio P.O., si dà atto che lo stesso è pari ad Euro 58.750,00.

**FONDO SALARIO ACCESSORIO P.O.**

**€ 58.750,00**

Per quanto sopra esposto, si dà atto che il totale complessivo del fondo 2018, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, dato dalla somma delle suddette componenti, è pari ad € 202.482,72.

CISL FI

FRCCIL  
SI



Le parti danno atto inoltre della volontà dell'Amministrazione comunale (deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 26/03/2018), di destinare delle risorse per l'attivazione di nuovi servizi per l'utenza e per l'implementazione/mantenimento di servizi esistenti, ai sensi dell'art. 67, comma 4 e 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21/05/2018.

Pertanto, le parti danno atto che con la citata deliberazione 111/2018 è stato costituito il fondo provvedendo allo stanziamento, in parte variabile di:

- Euro 11.339,73 per progetti di cui all'art. 67, comma 5, lett. b);
- Euro 5.895,86 ai sensi dell'art. 67, comma 4 (1,2% MS 1997);

Le parti, inoltre, concordano che la suddivisione del budget per i suddetti progetti sarà effettuata sulla base del numero di dipendenti afferenti ai singoli settori, in modo tale da coinvolgere l'intera struttura comunale nel processo di miglioramento e motivazione.

La suddivisione ed erogazione delle somme sarà successivamente valutata e stabilita da ogni singolo Responsabile di Settore, con proprio provvedimento, sulla base dei seguenti criteri:

- a) impegno profuso dal dipendente;
- b) grado di responsabilità;
- c) autonomia;
- d) concorso al raggiungimento del risultato finale.

CISL FP

CCIL



## SEZIONE II

### UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento dei seguenti istituti:

A) FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI  
(ART. 16 DEL C.C.N.L. 21/05/2018)

Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate, come stabilito dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018. Per l'anno 2018 tale importo è quantificato in Euro 57.871,53.

Relativamente al riconoscimento di nuove progressioni, le parti danno atto che la Giunta comunale, con propria deliberazione n. 33/2018, integrata dalla deliberazione n. 113/2018, ha messo a disposizione la somma complessiva di Euro 6.000,00 per il 2018.

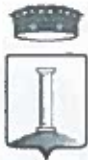
Le parti, quindi, riconoscono che ai sensi del nuovo CCNL 21/05/2018 è necessario fissare nuovi criteri per il riconoscimento delle progressioni economiche, nel rispetto delle disposizioni dell'art. 16 del medesimo CCNL.

Si conviene, pertanto, che, ai fini del riconoscimento di progressione economica orizzontale per il 2018 dovranno essere osservati i seguenti criteri:

- la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;
- le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio 2015-2017;
- il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a trentasei mesi.
- l'attribuzione della progressione economica orizzontale decorrerà dal 1° gennaio 2018, fatta salva la conclusione delle procedure entro il 31/12/2018;
- l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno 2018;
- il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine, l'ente di appartenenza terrà conto anche della valutazione della performance conseguita presso l'ente in cui il personale è comandato; in presenza di servizio prestato in comando o distacco parziale, ai fini della determinazione del punteggio relativo alla performance, si procederà tenendo conto della media delle valutazioni attribuite.

CISLEP

SP. CUIL



**B) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004)**

Ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018 le indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004, sono finanziate dalle risorse di parte stabile.

Per l'anno 2018, la quota complessiva dell'indennità di comparto finanziata con risorse decentrate stabili è pari a Euro 10.955,00.

**C) RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' CONNESSE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Nelle more dell'approvazione di un nuovo contratto integrativo decentrato, le parti concordano che per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri fissati dal precedente contratto integrativo, in forza dell'ultrattività degli istituti.

L'importo destinato complessivamente nel 2018 per la finalità in questione è pari a Euro 13.720,00.

**D) RISORSE DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI DISAGIATE**

Nelle more dell'approvazione di un nuovo contratto integrativo decentrato, le parti concordano che per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri fissati dal precedente contratto integrativo, in forza dell'ultrattività degli istituti.

**Per quanto riguarda le somme destinate a tali finalità, le parti concordano:**

- di destinare per l'indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 01/04/1999) l'importo di Euro 2.600,00;
- di destinare quale indennità maneggio Valori (art. 17, comma 2, lett. d) del C.C.N.L. 01/04/1999) l'importo di Euro 815,47.-

Letto, confermato e sottoscritto  
Colognola ai Colli, 29/11/2018

per LA PARTE PUBBLICA

*Alampardo*  
*Gianna Peles*

per LA PARTE SINDACALE

*CISLFP* *Manno* *Alt*  
*FP CAL* *Stefano*  
*Antonio de Volpato*  
Contratto decentrato stralcio 2018 - pag. n. 5



In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 19/11/2018 si sottoscrive la presente ipotesi di contratto, che ora acquista valore contrattuale a tutti gli effetti di Legge.

Colognola ai Colli, li 20.11.2018

**IL SEGRETARIO GENERALE**

dott.ssa Daniela Alessi